



**SECRETARÍA
DE TURISMO**
GOBIERNO DE CHIAPAS

IGUALDAD DE GÉNERO

LIC. KATYNA DE LA VEGA GRAJALES
SECRETARIA DE TURISMO

UNIDAD DE ENLACE DE IGUALDAD DE GÉNERO
LIC. GUADALUPE RODRÍGUEZ MICELI
LIC. LAURA IRENE BOLAÑOS HERNÁNDEZ
LIC. PAOLA REYNOSO MELLER

DIRECCION: BOULEVARD ANDRES SERRA ROJAS NO. 1090. EDIFICIO TORRE CHIAPAS
NIVEL 5, PASO LIMÓN CP. 29045, TUXTLA GUTIÉRREZ, CHIAPAS.



SECRETARÍA
DE TURISMO
GOBIERNO DE CHIAPAS

IGUALDAD DE GÉNERO



SECRETARÍA
DE TURISMO

GOBIERNO DE CHIAPAS

**PLAN DE TRABAJO DE IGUALDAD DE GÉNERO
DE LA SECRETARÍA DE TURISMO
AÑO 2021**



CONTENIDO	PAGINA
PRESENTACIÓN	1
INTRODUCCIÓN	3
OBJETIVO	5
Ejercicios	6
1. Análisis del contexto institucional	8
1.2 Análisis de aplicación de proyectos con mujeres y hombres	9
2. Mapa social	10
3. Roles productivos y reproductivos al interior de las instituciones	12
3.2 En equipo deberán completar el siguiente cuadro.	13
3.3 Roles productivos y reproductivos en los espacios comunitarios	14
4. Acceso y control de los recursos. (Con qué recursos cuenta la institución).	18
4. 2 Acceso y control de los recursos en los espacios comunitarios.	19
5. En equipo deberán completar el siguiente cuadro.	20
Referencia del Marco Normativo.	21
Desarrollo de Plan de Trabajo.	28
Indicadores.	28

PRESENTACIÓN

La Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría de Turismo, acorde de las políticas implementadas en el Gobierno del Estado, ha hecho las acciones necesarias para caminar esfuerzos y recursos, metería de igualdad de género y no discriminación, designado un proyecto específico para la constante preparación interna de sus colaboradores y proponiendo en todas sus tareas y proyectos hacia el exterior una política encaminada a, construir una dependencia incluyente, participativa y centrada en las necesidades de las y los servidores públicos y la ciudadanía del Estado.

Uno de los grupos sociales que mayor violencia y discriminación ha experimentado en nuestro contexto laboral en el transcurso de los últimos años es el de las mujeres, que con frecuencia hemos visto vulnerados nuestros derechos humanos y ciudadanos ante la mirada impasible de administraciones, más ocupadas en reproducir las viejas prácticas clientelares y asistencialistas en su gestión de las políticas de género, que en atender nuestras necesidades reales mediante estrategias de integración social que nos conviertan en protagonistas de nuestro propio desarrollo.

En el cumplimiento de mi compromiso, las mujeres y niñas jugamos un papel principal en tanto que somos potenciales agentes de cambio, capaces de transformar las viejas estructuras que durante años han pautado nuestras conductas a una posición subordinada que obstaculiza la consecución de nuestras metas, limitando el ejercicio de los derechos y condicionando la calidad de vida de las mujeres.



IGUALDAD DE GÉNERO

No existe inclusión sin igualdad de oportunidades, como tampoco existirá esa igualdad sin instrumentos de primer nivel que orienten el diseño de políticas y acciones afirmativas dirigidas a la reducción de las brechas de género en el ámbito laboral.

La Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría, encarna el esfuerzo conjunto de las diferentes dependencias y organismos municipales, y como de diversas organizaciones de la sociedad civil, para atender esta imperante necesidad, de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y generará espacios públicos libres de discriminación.

INTRODUCCIÓN

El Programa para la No Discriminación e Igualdad de Género de esta Secretaría, es el marco de referencia para el diseño e implementación de políticas públicas en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Representa la hoja de ruta de esta Administración en su propósito de garantizar los derechos fundamentales de las mujeres y reducir las brechas de desigualdad que las siguen relegando a una posición de desventaja con respecto a los hombres, así como de fortalecer la actual acción de gobierno a través de la consolidación de la transversalidad de la perspectiva de género, para avanzar hacia la igualdad sustantiva y hacia la plena ciudadanía de las mujeres.

Contar con este Programa es de vital importancia para la Secretaría de Turismo, porque a través de un minucioso análisis de esta realidad, sustentado en la elaboración del diagnóstico que se puede consultar en los apartados posteriores, la realización de este documento se justifica por la necesidad manifiesta de actualizar las políticas de género en el marco de la actual situación de desigualdad y discriminación hacia las mujeres, que es identificable, en tal virtud, evoca situaciones complejas y plantea nuevos retos para el logro de la igualdad sustantiva y para la atención de las necesidades prácticas de las mujeres. Con base en lo anterior, es importante señalar que el programa, además de partir de un importante análisis contextual, también se basa en dos estrategias principales; la primera, la revisión y conclusiones de valoración de la implementación del documento que lo precede, el denominado Programa Plan Estatal de Desarrollo de Igualdad de Género de la Secretaría de Turismo, la segunda, la realización de un proceso de participación y de consulta entre los servidores públicos de esta dependencia así como el asesoramiento de la Secretaría de Igualdad de Género. De igual manera, el presente documento se funda en los principios que sustentan el actual marco internacional de derechos humanos e igualdad de género, los marcos jurídicos nacional y estatal en materia de igualdad sustantiva, no discriminación y erradicación de la violencia contra las mujeres, así como en otras



IGUALDAD DE GÉNERO

materias aplicables, y se alinea con el marco programático estatal, observando las directrices que marcan el Plan Estatal de Desarrollo de Chiapas 2019-2024, incorporando Enfoques y Políticas Transversales con el propósito de atender los problemas Públicos en todas sus dimensiones.

Precisamente la alineación y armonización con el Eje de Desarrollo Económico y Competitividad, mediante el cual la Secretaría de Turismo forma parte, atiende la Política Transversal de Igualdad de Género, que constituye la base del Plan de Acción de la Secretaría que integra el núcleo de este Programa.



OBJETIVO

Orientar la creación de políticas públicas centradas en la reducción de las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres que existen en la Secretaria de Turismo, con el fin de generar escenarios que favorezcan el bienestar, la igualdad de oportunidades, el desarrollo integral y el pleno respeto a los derechos humanos de las mujeres y niñas, a través de acciones que, basadas en la coordinación interinstitucional y en una gestión participativa e incluyente, coadyuven al logro de la igualdad sustantiva.



IGUALDAD DE GÉNERO

Ejercicio 1. Análisis del contexto institucional

Identificar las oportunidades y limitaciones del desarrollo que se vive en la institución.

Factores de contexto ¹	Acciones	Efectos en Mujeres		Efectos en Hombres		Efectos en población LGBTTT+	
		Positivo	Negativo	Positivo	Negativo	Positivo	Negativo
Físicos	Acceso a Servicios sanitarios interior de la secretaría	El servicio sanitario es óptimo. Seguridad	Afecta la salud por contención ya que el 10% está inhabilitado. Incomodidad	Suficientes sanitarios Comodidad	Incomodidad Afecta la salud	Suficientes sanitarios Comodidad	Intranquilidad
	Acceso a Insumos de limpieza e higiene suficiente	Tranquilidad Higiene	Preocupación ya que hay insuficiente material Afecta la salud	Confianza Tranquilidad	No le importa Higiene	Higiene Tranquilidad	Afecta la salud Preocupación
	Acceso a estacionamiento	Seguridad	Miedo al transitar	Tranquilidad	No le afecta	Comodidad	Intranquilidad
	Escaleras de emergencia iluminadas	Confianza Seguridad	Preocupación por falta de material de iluminación	Confianza Seguridad	Preocupación por falta de material de iluminación	Confianza Seguridad	Preocupación por falta de material de iluminación
Económicos	Nivelación de sueldos	Inclusión	Desigualdad	Inclusión de géneros	Incomodidad	Inclusión	Discriminación
	Promociones de ascenso laboral	Reconocimiento a la capacidad	Discriminación para participar en las promociones	Alto porcentaje de ocupación en puestos superiores	Incomodidad	Oportunidad	Discriminación para participar en las promociones
	Viáticos disponibles	Se cumplen las actividades comisionadas	Desigualdad al no otorgar los recursos solicitados	Tranquilidad Cumplen con las labores	Realizan más actividades con mayor distancia	Tranquilidad Cumplen con las labores	Realizan más actividades con mayor distancia

¹ Debe incluir, además, variables como: clase, etnia, edad, procedencia rural/ urbana, credo religioso y preferencia sexual.



IGUALDAD DE GÉNERO

Sociales	Respeto a ideologías y creencias	Sana convivencia y Compañerismo Inclusión	Prejuicios Exclusión Discriminación	Sana convivencia Integración Compañerismo	Apatía entre géneros Exclusión Discriminación	Sana convivencia Integración Compañerismo Inclusión	Apatía entre géneros Exclusión Discriminación
	Horario accesible al personal	Armonización en la vida familiar y laboral	Preocupación Bajo rendimiento personal	Armonización en la vida familiar y laboral	Preocupación Bajo rendimiento personal	Armonización en la vida familiar y laboral	Preocupación Bajo rendimiento personal
Políticos	Igualdad de derechos	Mayor participación Respeto	Incomprensión Discriminación	Tolerancia Aceptación	Incomprensión Discriminación	Tolerancia Aceptación	Incomprensión Discriminación
	Asignación de puestos de alta dirección	Reconocimiento a sus capacidades	Carga laboral	Crecimiento profesional	Ausencia en la vida familiar	Empatía	Incomprensión Discriminación



IGUALDAD DE GÉNERO

Ejercicio 1.2 Análisis de aplicación de proyectos con mujeres y hombres

Identificar cambios necesarios en la ejecución de proyectos y programas

Factores de contexto ²	Acciones	Efectos en Mujeres		Efectos en Hombres		Efectos en población LGBTTT+	
		Positivo	Negativo	Positivo	Negativo	Positivo	Negativo
Físicos	Instalaciones físicas de la infraestructura de los centros turísticos en malas condiciones de servicio	Comodidad	Mala imagen Inseguridad	Comodidad	Mala imagen inseguridad	Comodidad	Mala imagen inseguridad
	Salas de capacitación turísticas sin equipamiento	Comodidad	Incomodidad	Comodidad	Incomodidad	Comodidad	Incomodidad
Económicos	Planes de negocios en centros turísticos	Mejora en sus habilidades en la operatividad del centro	Discriminación a participar en la capacitación	Mejora en sus habilidades de operatividad del centro	Discriminación a participar en la capacitación	Mejora en sus habilidades de operatividad del centro	Discriminación a participar en la capacitación
Sociales	Acceso a créditos para actividades turísticas	Accesibilidad para otorgamiento de créditos	Discriminación	Participación	Intolerancia	Igualdad	Desigualdad
Procedencia Rural/Urbano	Proyectos para consolidar el segmento turismo comunitario con actividades vivenciales y emocionales	Participación Mayor conocimiento	Desinterés Desconocimiento del tema	Participación	Falta de interés	Participación	Desconocimiento del tema
Políticos	Inclusión en las asambleas a las mujeres con toma de decisiones para fortalecer la infraestructura turística	Participación activa con toma de decisiones para las actividades turísticas	Apatía, falta de interés para el desarrollo de infraestructura turística	Participación en el desarrollo de actividades turísticas	Poca participación en mejoras de infraestructura turística	Participación en el desarrollo de actividades turísticas	Poca participación en mejoras de infraestructura turística
	Representación activa en las cadenas de valor en el turismo sobre bases igualitarias	Participación Equidad	Apatía Desigualdad	Participación	No le interesa	Participación Equidad	Apatía Desigualdad

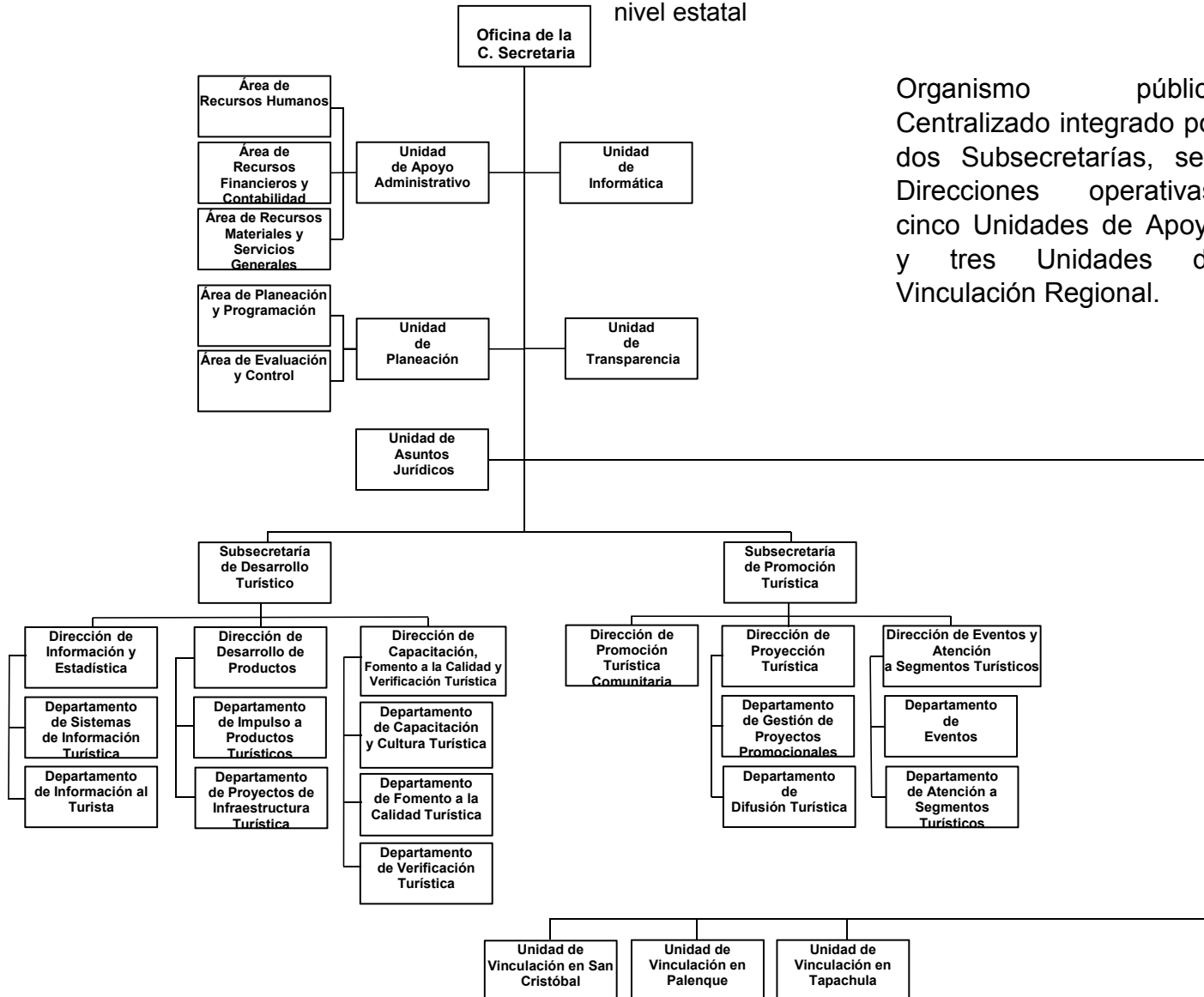
² Debe incluir, además, variables como: clase, etnia, edad, procedencia rural/ urbana, credo religioso y preferencia sexual.



IGUALDAD DE GÉNERO

Ejercicio 2. Mapa social

Esquematizar la Estructura Organizacional de la institución tomando en cuenta si esta descentralizada con áreas de influencia a nivel estatal



Organismo público Centralizado integrado por dos Subsecretarías, seis Direcciones operativas, cinco Unidades de Apoyo y tres Unidades de Vinculación Regional.



Ejercicio 3. Roles productivos y reproductivos al interior de las instituciones Marca con una X quién hace qué

Actividades	Mujeres	Hombres
Preparar y servir café	X	X
Limpieza de los espacios institucionales	X	X
Planear los calendario de ejecución de gastos		X
Vigilancia y seguridad de las institucionales		X
Planear las actividades de las institución	X	X
Seguimiento y mantenimiento de vehículos		X
Lavado de trastes de oficinas	X	X
Organizar documentos	X	X
Sacar copias	X	X
Recepción de documentos	X	
En eventos institucionales responsable de listas de asistencia	X	X
Confirmación de asistencia a eventos	X	X
Traslado de materiales		X
Conducción de eventos	X	X
Mantenimientos de equipos de computo		X
Control de los recursos financieros		X
Seguimiento y control de mobiliario		X
Mantenimiento de luz y agua de las instituciones		X
Pago y control de nominas		X
Control de sistemas de informática		X
Recepción de correspondencia	X	
Atención telefónica		X
Control de bienes materiales	X	X
Asistentes particulares	X	X
Asesor	X	X
Ordenar archivos	X	



IGUALDAD DE GÉNERO

Enlaces para temas de género, violencia contra las mujeres, niñez y adolescencia	X	X
Distribución de materiales de oficina		X
Atención a los asuntos jurídicos		X
Comité de adquisiciones	X	X
Control de recursos financieros		X
Control y asignación de presupuestos públicos		X
Decisiones en el subcomité sectorial	X	X
Integrar y revisar cuenta pública		X
Organizar convivios, festejos de cumpleaños y partir el pastel	X	
Otras		



Ejercicio 3.2 Describir las asignaciones en razón de género.

Según la sociedad, la cultura, la escuela, la iglesia por ser mujer debe hacer:	Según la sociedad, la cultura, la escuela, la iglesia por ser hombre debe hacer:
<p>Con valores Religiosa Buenos modales Ama de casa Cuidado de los hijos Débil y fiel Ser buena estudiante Buena esposa Recatada Desempeñar oficios femeninos Abnegada Ayudar en la iglesia Sumisa y callada Dependiente</p>	<p>Jefe de familia Profesionista Proveedor del hogar Desempeñar oficios masculinos Respeto en el hogar Machista Puede ser polígamo No expresa las emociones No ayudan en las labores domesticas Figura de Autoridad Infiel Dominio Único del derecho de opinar</p>



IGUALDAD DE GÉNERO

Ejercicio 4. Acceso y control de los recursos. (Con qué recursos cuenta la institución).

Recursos ³	Recursos				Beneficios			
	Acceso		Control		Acceso		Control	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Computadoras	X	X		X	Herramienta de trabajo.	Herramienta de trabajo.	Pocas posibilidades	Oportunidad de hombres de llevar el control de la Unidad de Informática
Vehículos institucionales	X	X		X	Traslado a diversos lados para cumplir objetivos y metas	Traslado a diversos lados para cumplir objetivos y metas	No ejercen control por los roles y estereotipos de género	Están mejor entrenados para su mantenimiento
Vales de gasolina	X	X		X	Traslado a diversos lados para cumplir objetivos y metas	Traslado a diversos lados para cumplir objetivos y metas	No ejerce control	El control lo ejercen en base a sus atribuciones encomendadas por el puesto de trabajo
Servicio médico	X	X	X	X	Derecho por licencia con goce de sueldo	Derecho laboral	El control lo ejercen en base a sus derechos de trabajadora	El control lo ejercen en base a sus atribuciones encomendadas por el puesto de trabajo
Permiso de paternidad		X	X	X	Derecho por licencia con goce de sueldo	Derecho laboral	No ejercen control	El control lo ejercen en base a sus atribuciones encomendadas por el puesto de trabajo
Permiso de maternidad	X		X	X	Derecho por licencia con goce de sueldo	Derecho laboral	El control lo ejercen en base a sus derechos de trabajadora	El control lo ejercen en base a sus atribuciones encomendadas por el puesto de trabajo

³ **Puntuación:**

Diez asignados a mujeres y cero a hombres indican que las mujeres tienen acceso exclusivo a un recurso en particular.

Cinco puntos para mujeres y cinco para hombres indican que ambas tienen igual acceso.

Dos puntos asignados a mujeres y ocho a hombres indican que los hombres tienen más acceso a un recurso que las mujeres



IGUALDAD DE GÉNERO

Permiso para cuidados en caso de enfermedad de menores	X	X	X	X	Derecho por licencia con goce de sueldo	Derecho laboral	El control lo ejercen en base a sus derechos de trabajadora	El control lo ejercen en base a sus atribuciones encomendadas por el puesto de trabajo
Permiso en caso de fallecimiento	X	X	X	X	Derecho por licencia con goce de sueldo	Derecho laboral	El control lo ejercen en base a sus derechos de trabajadora	El control lo ejercen en base a sus atribuciones encomendadas por el puesto de trabajo
Vacaciones	X	X	X	X	Derecho por licencia con goce de sueldo	Derecho laboral	El control lo ejercen en base a sus derechos de trabajadora	El control lo ejercen en base a sus atribuciones encomendadas por el puesto de trabajo
Aguinaldo	X	X	X	X	Derecho por licencia con goce de sueldo	Derecho laboral	El control lo ejercen en base a sus derechos de trabajadora	El control lo ejercen en base a sus atribuciones encomendadas por el puesto de trabajo
Estimulo del día del burócrata	X	X	X	X	Incentivo por jornada laboral	Incentivo laboral	El control lo ejercen en base a sus derechos de trabajadora	El control lo ejercen en base a sus atribuciones encomendadas por el puesto de trabajo
Bono de útiles escolares	X	X	X	X	Incentivo por jornada laboral	Incentivo laboral	El control lo ejercen en base a sus derechos de trabajadora	El control lo ejercen en base a sus atribuciones encomendadas por el puesto de trabajo
Bono de día de las madres	X		X	X	Incentivo laboral que otorga el patrón	Incentivo laboral que otorga el patrón	El control lo ejercen en base a sus derechos de trabajadora	El control lo ejercen en base a sus atribuciones encomendadas por el puesto de trabajo
Pasajes	X	X	X	X	Traslado a diversos lados para cumplir objetivos y metas	Traslado a diversos lados para cumplir objetivos y metas	El control lo ejercen en base a sus funciones laborales	El control lo ejercen en base a sus atribuciones encomendadas por el puesto de trabajo
Sillas	X	X		X	Herramienta de trabajo	Herramienta de trabajo	No ejerce control	El control lo ejercen en base a sus atribuciones encomendadas por el puesto de trabajo
Escritorios	X	X		X	Herramienta de gran utilidad para el desarrollo de sus actividades en su entorno laboral	Herramienta de gran utilidad para el desarrollo de sus actividades en su entorno laboral	No ejerce control	El control lo ejercen en base a sus atribuciones encomendadas por el puesto de trabajo
Servicio de agua para consumo humano	X	X		X	Servicio básico que requiere el personal	Servicio básico que requiere el personal	No ejerce control	El control lo ejercen en base a sus atribuciones encomendadas por el puesto de trabajo



IGUALDAD DE GÉNERO

Limpieza del espacio de trabajo	X	X		X	Higiene en las instalaciones	Higiene en las instalaciones	No ejerc en control	El control lo ejercen en base a sus atribuciones encomendadas por el puesto de trabajo
Viáticos	X	X	X	X	Traslado a diversos lados para cumplir objetivos y metas	Traslado a diversos lados para cumplir objetivos y metas	El control lo ejercen en base a sus funciones	El control lo ejercen en base a sus atribuciones encomendadas por el puesto de trabajo
Cursos de actualización	X	X		X	Eficiencia en sus funciones	Eficiencia en sus funciones	No ejerc en control	El control lo ejercen en base a sus atribuciones encomendadas por el puesto de trabajo
Programa presupuestario	X	X	X		Distribución equitativo de recursos para cumplimiento de objetivos y metas	Distribución equitativo de recursos para cumplimiento de objetivos y metas	La titular tiene el control, en base a sus atribuciones	No ejerce n control
Insumos de papelería	X	X		X	Solicitud de material	Solicitud de material	No tiene el control	El control lo ejercen en base a sus atribuciones encomendadas por el puesto de trabajo
Insumos de limpieza	X	X		X	Solicitud de material	Solicitud de material	No tiene el control	El control lo ejercen en base a sus atribuciones encomendadas por el puesto de trabajo
Mantenimiento de equipo de transporte		X		X	Seguridad para el traslado del personal en comisiones	Seguridad para el traslado del personal en comisiones	No ejerce n control	El control lo ejercen en base a sus atribuciones encomendadas por el puesto de trabajo
Comité de ética y conflicto de interés	X	X	X	X	Concientización al personal la madera de conducción en su área laboral	Concientización al personal la madera de conducción en su área laboral	El control lo ejercen en base a sus atribuciones encomendadas por el puesto de trabajo	El control lo ejercen en base a sus atribuciones encomendadas por el puesto de trabajo
Ratificación del presupuesto	X	X	X	X	Adecuación de presupuesto para alcanzar las acciones programadas	Adecuación de presupuesto para alcanzar las acciones programadas	La titular tiene el control, en base a sus atribuciones	El control lo ejercen en base a sus atribuciones encomendadas por el puesto de trabajo



IGUALDAD DE GÉNERO

Normas presupuestales	X	X		X	Aplicación de la normatividad establecida	Aplicación de la normatividad establecida	No ejerce control	El control lo ejercen en base a sus atribuciones encomendadas por el puesto de trabajo
Marco Normativo	X	X		X	Aplicación de la normatividad establecida	Aplicación de la normatividad establecida	No ejerce control	El control lo ejercen en base a sus atribuciones encomendadas por el puesto de trabajo
Proyectos de inversión	X	X	X		Implementar proyectos que fortalezcan la actividad económica del sector	Implementar proyectos que fortalezcan la actividad económica del sector	El control lo ejercen en base a sus atribuciones de titular	No control ejercen
Sellos	X	X	X		Recepción y trámites	Recepción y trámites	El control lo ejercen en base a sus atribuciones encomendadas por el puesto de trabajo	No control ejercen
Lenguaje incluyente	X	X	X		Promover la igualdad de género	Promover la igualdad de género	El control lo ejercen en base a sus atribuciones encomendadas por el puesto de trabajo	No control ejercen
Tiempo para amamantar	X		X	X	Derecho laboral	No aplica	El control lo ejercen en base a sus atribuciones encomendadas por el puesto de trabajo	El control lo ejercen en base a sus atribuciones encomendadas por el puesto de trabajo
Reglamento	X	X		X	Aplicación de la normatividad establecida	Aplicación de la normatividad establecida	No ejerce control	El control lo ejercen en base a sus atribuciones encomendadas por el puesto de trabajo
Manuales	X	X		X	Aplicación de la normatividad establecida	Aplicación de la normatividad establecida	No ejerce control	El control lo ejercen en base a sus atribuciones encomendadas por el puesto de trabajo



IGUALDAD DE GÉNERO

Ejercicio 4. 2 Acceso y control de los recursos en los espacios comunitarios.

(Con qué recursos cuenta los espacios comunitarios y ciudades).

Recursos ⁴	Recursos				Beneficios			
	Acceso		Control		Acceso		Control	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Centros turísticos con infraestructura física que oferta servicios de calidad	X	X		X	Acceso de las mujeres a los centros turísticos	Acceso de los hombres a los centros turísticos	No ejerce el control en puesto directivo	Actualmente tiene el control en las sociedades cooperativas.
Infraestructura hotelera	X	X	X	X	Acceso de mujeres a hoteles	Acceso de hombres a hoteles	Ejerce el control en puesto directivo	Ejerce el control en puesto directivo
Sistema de Información Turística de datos estadísticos del sector	X	X	X	X	Herramienta tecnológica al sistema de datos estadísticos del sector para toma de decisiones de inversión	Herramienta tecnológica al sistema de datos estadísticos del sector para toma de decisiones de inversión	Más oportunidades de invertir en proyectos turísticos	Más oportunidades de invertir en proyectos turísticos
Cursos de Capacitación Turística	X	X		X	Cursos para elevar sus habilidades para mejorar su calidad de vida	Cursos para elevar sus habilidades para mejorar su calidad de vida	Pocas facilidades de tomar un curso de capacitación	Más oportunidades de acceso a la capacitación ya que los hombres tienen puestos de decisión en las empresas turísticas
Cocinas tradicionales para promover la gastronomía Chiapaneca	X	X	X		Permite a las mujeres promover su cultura mediante la gastronomía	No le afecta el acceso	Ejercen el control, pueden tomar decisiones al incorporar menús para promover la gastronomía	No les afecta el control

⁴ Puntuación:

Diez asignados a mujeres y cero a hombres indican que las mujeres tienen acceso exclusivo a un recurso en particular.

Cinco puntos para mujeres y cinco para hombres indican que ambas tienen igual acceso.

Dos puntos asignados a mujeres y ocho a hombres indican que los hombres tienen más acceso a un recurso que las mujeres



Ejercicio 5. En equipo deberán completar el siguiente cuadro.

En la ejecución de los proyectos, programas y líneas de acción institucional de qué manera se refuerzan los roles de trabajo de las mujeres	En la ejecución de los proyectos, programas y líneas de acción institucional de qué manera se refuerzan los roles de trabajo de los hombres.
<p>Minimizan sus capacidades</p> <p>En las reuniones solo tienen actividades de Edecán o servir el cofebreak</p> <p>Tareas tipificados solo para mujeres</p>	<p>Alta dirección</p> <p>Asignación tareas más pesadas</p> <p>Mejores sueldos</p> <p>Acceso a las herramientas de trabajo (vehículos)</p> <p>Oportunidades de trabajo</p>



Referencia del Marco normativo

Marco Jurídico Federal	Marco Jurídico Estatal	Protocolos y Normas	Instrumentos	Marco Normativo Administrativo
<p>Ley General para la Igualdad entre mujeres y hombres.</p> <p>Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida libre de Violencia.</p>	<p>Constitución Política del Estado de Chiapas</p> <p>Ley de Desarrollo Constitucional para la Igualdad de Género y Acceso a una Vida Libre de Violencia para las Mujeres.</p> <p>Ley que Previene y Combate la Discriminación en el Estado de Chiapas</p> <p>Ley de derecho de niñas, niños y adolescentes del Estado de Chiapas.</p> <p>Ley de Víctimas para el Estado de Chiapas</p>	<p>Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción, de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.</p> <p>Norma Mexicana MX R025SCFI2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación</p> <p>Norma oficial mexicana Nom-046-ssa2-2005. Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. criterios para la prevención y atención</p>	<p>Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024 (PED).</p> <p>Programa Estatal de Igualdad Entre Mujeres y Hombres 2020-2024 (PEI).</p> <p>Programa Estatal para Garantizar el Derecho de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia 2020-2024 (PROLIV).</p> <p>Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM)</p>	<p>Reglamento normativo interno</p> <p>Manual de Inducción</p> <p>Manual de Organización</p> <p>Manual de Procedimiento</p> <p>Reglas de operación de proyectos, proyectos</p> <p>Lineamientos</p> <p>Decretos</p>



IGUALDAD DE GÉNERO

Desarrollo de Plan de Trabajo

1.	Nombre del proyecto	Impulsar la transversalización de la igualdad de género
2	Unidad responsable	Subsecretaria de Promoción Turística
3	Programa/s presupuestario/s	034.- Programa de Desarrollo Turístico
		035.- Programa de Promoción y Difusión Turística
4	Objetivo de desarrollo sostenible	Objetivo 5: Lograr la Igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas
		Objetivo 8. Trabajo decente y crecimiento económico
3	Plan Estatal de Desarrollo Chiapas 2019-2024	
	Política Trasversal	Igualdad de género
	Eje 4	Desarrollo Económico y Competitividad
	Tema 4.1	Economía Sostenible
	Política Pública 4.1.4	Turismo Productivo y Sostenible
	Programa sectorial:	Desarrollo Económico
Programa Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024		
4	Objetivos prioritarios	1.-Fortalecer la autonomía económica y patrimonial de las mujeres para la superación de la desigualdad de género
5	Ejes estratégicos	Eje 1.4 Promover el acceso a bienes inmuebles para mujeres y coadyuvar en el acceso a diversos recursos



IGUALDAD DE GÉNERO

6	Líneas de acción	<p>1.4.4. Promover la incorporación de la perspectiva de género en los lineamientos de procedimientos y requisitos para la adquisición de bienes patrimoniales, acceso a proyectos productivos, créditos y programas dirigidos a mejorar las condiciones de vida de las mujeres, niñas y adolescentes.</p> <p>1.4.6. Impulsar financiamientos para proyectos crediticios y productivos para las mujeres emprendedoras a través de fideicomisos estatales y fomentar los servicios financieros que permitan el acceso y asistencia técnica.</p> <p>1.4.8. Impulsar el financiamiento, la asistencia técnica, la generación y fortalecimiento de proyectos productivos ecológicos y turísticos para mujeres indígenas y rurales como sujetas de derechos y acceso a gozar de los beneficios que el Estado otorga.</p>

IGUALDAD DE GÉNERO

Propósito institucional: Fomentar una cultura institucional con perspectiva de género en la Secretaría de Turismo, a fin de disminuir las brechas de desigualdad de oportunidades y derechos entre hombres y mujeres.

Descripción del proyecto:

Implementar acciones para impulsar la perspectiva de género de la secretaría.

Árbol de problemas: Carencia de inclusión en materia de igualdad de género y derechos humanos en los servicios turísticos para disfrutar las actividades que oferta el Sector Turístico

Árbol de objetivos: Eficiente inclusión en materia de igualdad de género y derechos humanos en los servicios turísticos para disfrutar las actividades que oferta el Sector Turístico

Objetivo. Impulsar la igualdad de mujeres y hombres, con respecto a los derechos humanos a través de la institucionalización de la perspectiva de género en el Sector Turismo.



IGUALDAD DE GÉNERO

Árbol de problemas:

C	Desinterés de los prestadores de servicios turísticos de capacitar a su personal sobre perspectiva de género
E	Personal sin sensibilizar sobre perspectiva de género del Sector Turístico
C	Obsoleto sistema de información turística con perspectiva de género
E	Falta de diferenciación de los productos turísticos usando nuevas tecnologías con perspectiva de género
C	Escaso Material promocional para difundir la igualdad de género y un enfoque de derechos humanos en el Sector
E	Falta de conocimiento de la normatividad en materia de género
C	Pocos proyectos de inclusión de las mujeres en el sector turismo
E	Desigualdad de oportunidades para las mujeres

Árbol de objetivos:

M	Interés de los prestadores de servicios turísticos de capacitar a su personal sobre perspectiva de género
F	Personal capacitado sobre perspectiva de género en el Sector Turístico
M	Sistema de información turística y con perspectiva de género de vanguardia
F	Mayor diferenciación de los productos turísticos usando nuevas tecnologías con perspectiva de género
M	Se genera Material promocional para difundir la igualdad de género y un enfoque de derechos humanos en el Sector
F	Incrementa el conocimiento de la normatividad en materia de género
M	Incorporación de proyectos con inclusión de las mujeres en el sector turismo
F	Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres



IGUALDAD DE GÉNERO

Objetivo

No. Objetivo	Objetivo institucional
1	Contribuir a eliminar las barreras que fomentan las desigualdades entre mujeres y hombres en el Sector Turismo

	Resumen narrativo	Indicador							
		Nombre del indicador	Descripción cualitativa núm./den	Cantidad núm./den.	Metas indicador	Tipo y dimensión	Unidad de medida	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a la igualdad entre mujeres y hombres en el Sector turístico mediante acciones para institucionalizar y promover la perspectiva de género	Porcentaje de acciones impulsadas para promover la perspectiva de género	Número acciones realizadas /Total de acciones programadas x 100	5/5	5	Estratégico/eficacia	Acción	Cuenta pública	Existe voluntad de atender la perspectiva de género
Propósito	En el Sector Turismo se promueve servicios turísticos libres de violencia y discriminación, inclusión e igualdad de oportunidades para disfrute de las actividades turísticas	Porcentaje de empresas turísticas certificadas	Número de Empresas turísticas certificadas/Total de Empresa certificadas programadasx100	2/2	2	Estratégico/eficacia	Certificación	Cuenta Pública	En el Sector Turismo se encuentra comprometido a difundir la igualdad de género en los servicios de calidad ofertados



IGUALDAD DE GÉNERO

Componente	Capacitación con perspectiva de género a Servidoras y Servidores públicos para el fortalecimiento de sus capacidades técnicas, sensibilizados	<i>Porcentaje de servidoras y servidores públicos sensibilizados</i>	<i>Número de servidoras y servidores públicos sensibilizados/Total de servidoras y servidores públicos sensibilizados programadosx100</i>	160/160	160	<i>Gestión/eficacia</i>	Persona	<i>Lista de asistencia, fotografías</i>	capacitación efectivos y los servidores públicos aprenden y aplican los conocimientos adquiridos en temas de igualdad de género
Actividades	Participación en Cursos de capacitación a servidoras y servidores públicos materia de igualdad de género	<i>Porcentaje de Cursos de capacitación de igualdad de género</i>	<i>Número de Cursos recibidos/Total de cursos programados x100</i>	3/3	3	<i>Gestión/eficacia</i>	Curso	<i>Oficio de convocatoria</i>	<i>Servidoras y servidores públicos participan activamente.</i>
	Participación en reuniones de trabajo con instancias gubernamentales	<i>Porcentaje de reuniones de trabajo</i>	<i>Número de reuniones realizadas en el periodo/Total de Reuniones programadas x 100</i>	10/10	10	<i>Gestión/eficacia</i>	Reunión	<i>Oficios, correos electrónicos, tarjeta informativa</i>	<i>Reunión exitosa de los participantes</i>



IGUALDAD DE GÉNERO

Componente	Difusión para promover la Igualdad de género en el Sector Turismo realizada	<i>Porcentaje de Difusiones sobre tema de igualdad de género</i>	<i>Número de Difusión realizada/Total de Difusiones programadas x100</i>	<i>1/1</i>	<i>1</i>	<i>Gestión/eficacia</i>	Difusión	<i>Redes sociales de la secretaria de turismo</i>	<i>Los turistas interesados en la difusión de temas en igualdad de género en el Sector.</i>
Actividades	Impresión de Folleto promocional con tema de igualdad de género	<i>Porcentaje de Folletos promocionales de igualdad de género</i>	<i>Número de Folletos promocionales impresos/Total de Folletos promocionales programadas x100</i>	<i>1000</i>	<i>1000</i>	<i>Gestión/eficacia</i>	Folleto	<i>Carpeta de evidencia del folleto</i>	<i>Distribución oportuno del material promocional</i>



IGUALDAD DE GÉNERO

Indicadores

No. Obj	No. Indic.	Nombre del indicador ⁵	Descripción cualitativa Núm./denom.	Cantidad total	Trimestral				Línea base	
					1er	2do.	3er.	4º.		
1	1	Fin	Porcentaje de acciones impulsadas para promover la perspectiva de género	Número de acciones impulsadas	5	1	1	2	1	5
			Total de acciones programadas	5	1	1	2	1		

1	2	Propósito	Porcentaje de empresas turísticas certificadas	Número de Empresas turísticas certificadas	2				2	1
			Total de Empresas turísticas certificadas programadosx100	2				2		

⁵Indicador 1: mide (interpretación del fin)

Indicador 2: mide (interpretación del propósito)

Indicador 3: mide (interpretación del componente)

Indicador 4: mide (interpretación de la actividad)



IGUALDAD DE GÉNERO

1	3	Componente	Porcentaje de servidores/as Públicos/as Sensibilizados	Número de Servidores/as Públicos/as Sensibilizados	160	25	60	50	25	160
				Total de Servidores/as Públicos/as Sensibilizados programados x 100	160	25	60	50	25	
1	4	Componente	Porcentaje de Difusiones sobre tema de igualdad de género	Número de Difusiones realizada en el periodo	1		1			1
				Total de difusiones programadas x 100	1		1			
1	5	Actividad	Porcentaje de Cursos de capacitación de igualdad de género	Número de cursos recibidos	3		1	1	1	3
				Total de cursos programados x 100	3		1	1	1	
1	6	Actividad	Porcentaje de reuniones realizadas	Número de reuniones realizadas en el periodo	10	3	4	2	1	10
				Total de reuniones programadas x 100	10	3	4	2	1	
1	7	Actividad	Porcentaje de Folletos promocionales de igualdad de género	Número de Folletos promocionales impresos	1000		500	500		1000
				Total de Folletos promocionales impresos programados	1000		500	500		



IGUALDAD DE GÉNERO

Personas beneficiarios totales

Tipo	Cantidad total	Genero		Zona		Origen de la población		Marginal				
				Urbana	Rural	Mestiza	Indígena	MA	A	M	B	MB
Persona	2,064,141	Fem.	1,069,213	844,710	224,503	905,577	163,636	121,908	67,672	201,305	326,547	351,781
		Masc	994,928	767,640	227,288	842,455	152,473	121,023	65,609	190,051	298,407	319,838



IGUALDAD DE GÉNERO

Actividad que determina la o el beneficiario. (*Acciones impulsadas para promover la perspectiva de género*)

Tipo	Cantidad total	Genero		Zona		Origen de la población		Marginal				
				Urbana	Rural	Mestiza	Indígena	MA	A	M	B	MB
Persona	2,058,227	Fem.	1,066,201	841,698	224,503	902,565	163,636	121,908	67,672	198,293	326,547	351,781
		Masc	992,026	764,738	227,288	839,553	152,473	121,023	65,609	187,149	298,407	319,838



IGUALDAD DE GÉNERO

Actividad que determina la o el beneficiario *(En el Sector Turismo se promueve servicios turísticos libres de violencia y discriminación ,inclusión e igualdad de oportunidades para disfrute de las actividades turísticas)*

Tipo	Cantidad total	Genero		Zona		Origen de la población		Marginal				
				Urbana	Rural	Mestiza	Indígena	MA	A	M	B	MB
Persona	24	Fem.	12	12		12				12		
		Masc	12	12		12				12		



IGUALDAD DE GÉNERO

Actividad que determina la o el beneficiario. (Sensibilización con perspectiva de género a Servidoras y Servidores públicos para el fortalecimiento de sus capacidades técnicas)

Tipo	Cantidad total	Genero		Zona		Origen de la población		Marginal				
				Urbana	Rural	Mestiza	Indígena	MA	A	M	B	MB
Persona	160	Fem.	80	80		80				80		
		Masc	80	80		80				80		



IGUALDAD DE GÉNERO

Actividad que determina la o el beneficiario. (Participación en reuniones de trabajo con instancias gubernamentales)

Tipo	Cantidad total	Genero		Zona		Origen de la población		Marginal				
				Urbana	Rural	Mestiza	Indígena	MA	A	M	B	MB
Persona	150	Fem.	75	75		75				75		
		Masc	75	75		75				75		



IGUALDAD DE GÉNERO

Actividad que determina la o el beneficiario. (Realización de Difusiones sobre perspectiva de género)

Tipo	Cantidad total	Genero		Zona		Origen de la población		Marginal				
				Urbana	Rural	Mestiza	Indígena	MA	A	M	B	MB
Persona	2,500	Fem.	1,275	1,275		1,275			1,275			
		Masc	1,225	1,225		1,225			1,225			



IGUALDAD DE GÉNERO

Actividad que determina la o el beneficiario. (Cursos de Capacitación al personal de la Secretaría para sensibilizar la perspectiva de género)

Tipo	Cantidad total	Genero		Zona		Origen de la población		Marginal				
				Urbana	Rural	Mestiza	Indígena	MA	A	M	B	MB
Persona	160	Fem.	80	80		80				80		
		Masc	80	80		80				80		



IGUALDAD DE GÉNERO

Actividad que determina la o el beneficiario. (Impresión de Folleto promocional con tema de igualdad de género)

Tipo	Cantidad total	Genero		Zona		Origen de la población		Marginal				
				Urbana	Rural	Mestiza	Indígena	MA	A	M	B	MB
Persona	3,000	Fem.	1,530	1,530		1,530			1,530			
		Masc	1,470	1,470		1,470			1,470			