



COMISIÓN ESTATAL
DE MEJORA REGULATORIA
GOBIERNO DE CHIAPAS

PLAN DE TRABAJO UNIDAD DE ENLACE DE IGUALDAD DE GÉNERO





Plan de Trabajo de la Comisión Estatal de Mejora Regulatoria

I.- Introducción

La Unidad de Enlace de Igualdad de Género de la Comisión Estatal de Mejora Regulatoria, será la encargada de establecer, promover y fortalecer la transversalidad de la perspectiva de género y la evaluación de las políticas públicas institucionales enfocadas a asegurar la igualdad sustantiva e inclusión social de los derechos humanos de las mujeres y los hombres; asimismo implementará las acciones necesarias para garantizar la igualdad de oportunidades y de resultados al interior de la Comisión, así también construirá programas y proyectos con una perspectiva integral de género, dando cumplimiento a los esquemas establecidos por las normas internacionales, así como a la legislación nacional y local.

El presente plan de trabajo incorpora los compromisos institucionales vertidos en el Programa Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres; así como las líneas de políticas de igualdad formal, sustantiva y de resultados; autonomía física y económica.

Derivado de lo anterior y con fundamento en el artículo 19 de los Lineamientos para la Instalación y Funcionamiento de las Unidades de Igualdad de Género de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal, se presenta el Plan de Trabajo de la Unidad de Enlace de Igualdad de Género de la Comisión Estatal de Mejora Regulatoria.



Ejercicio 1.

Análisis del contexto institucional

Identificar las oportunidades y limitaciones del desarrollo que se vive en la Comisión.

Se encuestó a las y los servidores públicos adscritos a la Comisión, obteniéndose los siguientes resultados:

Factores Contexto	Acciones	Efectos en Mujeres		Efectos en Hombres		Efectos en poblaciónLGBTBT+	
		Positivos	Negativos	Positivos	Negativos	Positivos	Negativos
Físicos	Baños	Tranquilidad	Afecta la salud por contención.	No es importante un baño cerca	Afecta la salud por contención	Seguridad	Afecta la salud por contención
		Seguridad	Incomodidad.	Tranquilidad	Incomodidad	Confianza	Incomodidad
	Insumos de higiene	Higiene	Preocupación	No tan importante Salud	Riesgo de Salud Incomodidad	Higiene	Preocupación
	Limpieza de las áreas de trabajo	Tranquilidad	Enojo				
		Confianza	Incomodidad	Confianza	Falta de comodidad	Confianza	Falta de comodidad
		Armonía	Riesgo de salud	Armonía	Riesgo de salud	Armonía	Riesgo de salud
	Agua para el uso del sanitario	Seguridad		Seguridad			
		Tranquilidad	Riesgo de salud	Tranquilidad	Incomodidad	Salud	Riesgo de salud
		Salud	Antihigiénico	Salud	Riesgo de salud		Antihigiénico
Económicos	Ascenso Laboral		Incomodidad		Antihigiénico		Incomodidad
		Compromiso	Frustración	Compromiso	Frustración	Compromiso	Frustración
		Seguridad	Incertidumbre	Seguridad	Incertidumbre	Seguridad	Enojo
	Ética y valores						
		Armonía laboral	Falta de respeto	Armonía laboral	Falta de respeto	Compromiso	Apatía
		Compromiso	Incertidumbre	Compromiso	Incertidumbre	Confianza	Enojo
Sociales		Confianza		Confianza		Armonía laboral	

[Handwritten signatures and marks on the right side of the table]



Factores Contexto	Acciones	Efectos en Mujeres		Efectos en Hombres		Efectos en poblaciónLGBTBT+	
		Positivos	Negativos	Positivos	Negativos	Positivos	Negativos
Políticos	Designación de puestos directivos	Compromiso	Frustración Descontento	Compromiso	Frustración	Compromiso	Descontento
		Crecimiento profesional Remuneración mayor		Crecimientoprofesional Remuneración mayor	Descontento	Remuneración mayor	
	Capacitación sobre programas o proyectos para el personal	Sentido de pertenencia Gratitud Beneficio	Desanimo Apatía	Sentido de pertenencia Gratitud Beneficio	Desánimo Apatía	Sentido de pertenencia	Apatía

[Handwritten signatures]



Ejercicio 1.2
Análisis de aplicación de proyectos con mujeres y hombres
(Identificar cambios necesarios en la ejecución de proyectos y programas).

Se encuestó a las y los servidores públicos adscritos a la Comisión, obteniéndose los siguientes resultados:

Factores contexto	Acciones	Efectos en Mujeres		Efectos en Hombres		Efectos en población LGBTTT+	
		Positivo	Negativo	Positivo	Negativo	Positivo	Negativo
Dependencias	Participación en eventos de capacitación	Convivencia Inclusión	Apatía	Convivencia Inclusión	Indiferencia Apatía	Convivencia Inclusión	Apatía
Social	Capacitación en la política de Mejora Regulatoria y las acciones que deberán realizar para atender las necesidades ciudadanas.	Formación y profesionalización en la política de Mejora Regulatoria con enfoque pedagógico que facilita su comprensión y manejo. Visibilidad de las brechas de la desigualdad entre mujeres y hombres y análisis de los servicios que otorgan las instituciones con la política de inclusión social y diferencia por género Promoción, vigilancia y difusión que los servicios institucionales den cuenta de los servicios de públicos de atención a mujeres en situación de violencia y servicios que otorgan créditos y apoyos directos para	Las servidoras públicas, asisten a las capacitaciones con otras responsabilidades a la par del proceso de formación, lo que limita el aprendizaje y la mayoría del personal operativo está encabezado por mujeres, pocas son tomadoras de decisión, no se reconocen como sujetas de derechos por lo que los reporte siguen discriminando a mujeres al no usar un lenguaje incluyente y no sexista. Y no se visibiliza servicios sustanciales para las mujeres	Formación y profesionalización en la política de mejora con enfoque pedagógico que facilita su comprensión y manejo. Visibilidad de las brechas de la desigualdad entre mujeres y hombres y análisis de los servicios que otorgan las instituciones con la política de inclusión social y diferencia por género	Se ha identificado menor compromiso con el cumplimiento. Resistencias en los procesos de lenguaje incluyente y no sexista,	Formación y profesionalización en la política de mejora con enfoque pedagógico que facilita su comprensión y manejo. Visibilidad de las brechas de la desigualdad entre mujeres y hombres y análisis de los servicios que otorgan las instituciones con la política de inclusión social y diferencia por género Promoción, vigilancia y difusión que los servicios institucionales den cuenta de los servicios de públicos de atención a mujeres en situación de violencia y servicios que otorgan	

[Handwritten signatures]



		generar autonomía económica				créditos y apoyos directos para generar autonomía económica	
Económica	Ofrecer trámites empresariales a empresarias y emprendedoras	Integrar a las mujeres en la actividad empresarial Visibilidad de las brechas de la desigualdad entre mujeres y hombres y análisis de los servicios que otorgan las instituciones con la política de inclusión social y diferencia por género	Desconociendo por parte de las mujeres en los trámites que ofrece la dependencia	Inclusión a las mujeres en el gremio empresarial	Indiferencia por que las mujeres sean emprendedoras	Integrar a la población en la actividad empresarial	Desconociendo por parte de las personas en los trámites que ofrece la dependencia
Social	Legalizar a las empresas e incentivar los empleos	Incentivar empleos en las mujeres. Visibilidad de las brechas de la desigualdad entre mujeres y hombres y análisis de los servicios que otorgan las instituciones con la política de inclusión social y diferencia por género	Desconociendo por parte de las mujeres en los trámites que ofrece la dependencia. Miedo a legalizar las empresas	Incentivar empleos en los hombres. Visibilidad de las brechas de la desigualdad entre mujeres y hombres y análisis de los servicios que otorgan las instituciones con la	Desconociendo por parte de los hombres en los trámites que ofrece la dependencia. Miedo a legalizar las empresas.	Integrar a la población en la actividad empresarial	Desconociendo por parte de las personas en los trámites que ofrece la dependencia

Handwritten signatures and initials in red ink.



Ejercicio 2

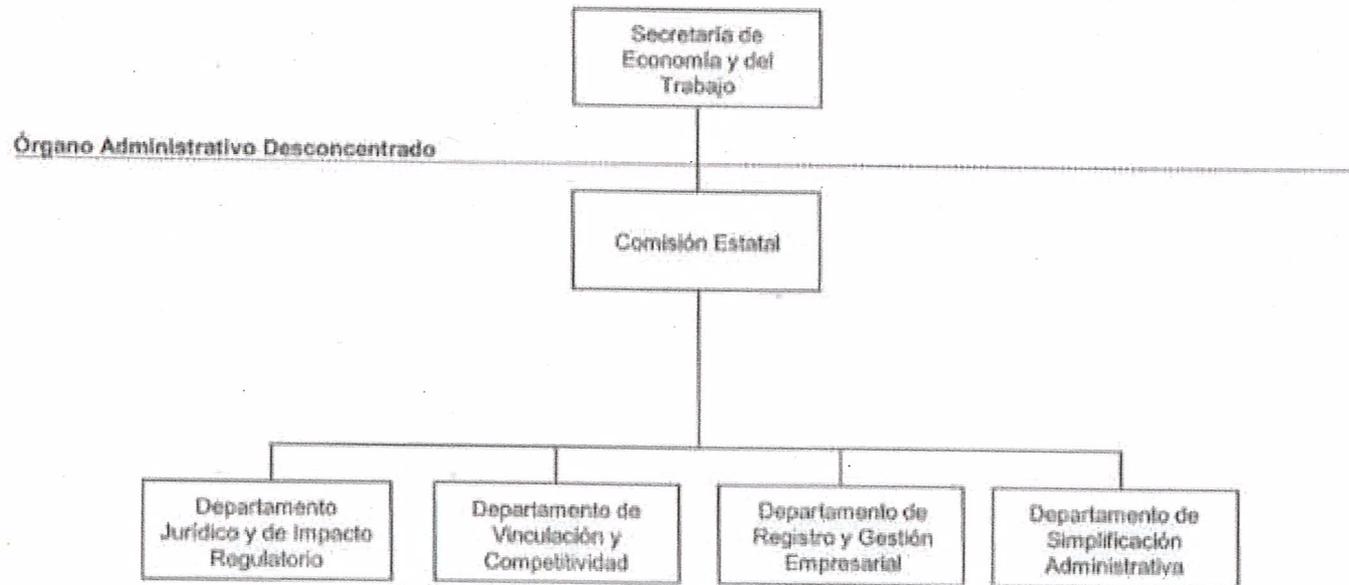
Mapa social

Esquematizar la Estructura Organizacional de la Comisión Estatal de Mejora Regulatoria

Secretaría de Hacienda

Validación de estructura orgánica y plantilla de plazas para el ejercicio 2021

COMISIÓN ESTATAL DE MEJORA REGULATORIA ORGANIGRAMA GENERAL



Handwritten signature



Ejercicio 3. Roles productivos y reproductivos al interior de la Comisión

Se encuestó a las y los servidores públicos adscritos a la Comisión, obteniéndose los siguientes resultados:

Actividades	Mujeres	Hombres
Preparar y servir café	X	X
Limpieza de los espacios institucionales	X	X
Planear el calendario de ejecución de gastos	X	X
Vigilancia y seguridad de las institucionales		
Planear las actividades de la institución	X	X
Seguimiento y mantenimiento de vehículos		
Lavado de trastes de oficinas		
Organizar documentos	X	X
Sacar copias	X	X
Recepción de documentos	X	X
En eventos institucionales responsable de listas de asistencia	X	X
Confirmación de asistencia a eventos	X	X
Traslado de materiales		X
Conducción de eventos	X	X
Mantenimientos de equipos de computo	X	X
Control de los recursos financieros	X	X
Seguimiento y control de mobiliario	X	X
Mantenimiento de luz y agua de las instituciones		
Pago y control de nominas	X	
Control de sistemas de informática	X	
Recepción de correspondencia	X	
Atención telefónica	X	X
Control de bienes materiales	X	X
Asistentes particulares	X	X

Handwritten signature and initials



Asesor	X	X
Ordenar archivos	X	X
Enlaces para temas de género, violencia contra las mujeres, niñez y adolescencia	X	X
Distribución de materiales de oficina	X	X
Atención a los asuntos jurídicos		X
Comité de adquisiciones	X	X
Control de recursos financieros	X	X
Control y asignación de presupuestos públicos	X	X
Decisiones en el subcomité sectorial	X	
Integrar y revisar cuenta pública	X	X
Organizar convivios, festejos de cumpleaños y partir el pastel	X	X
Otras		

[Handwritten signatures]



Ejercicio 3.2

En equipo deberán completar el siguiente cuadro.

Según la sociedad, la cultura, la escuela, la iglesia por ser mujer debe hacer:

- Trabajo doméstico
- Cuidar de los hijos
- Transmisión de valores a la familia.
- Trabajar
- Asistir a los hijos en su educación escolar
- Cuidar a los hijos ante una enfermedad

Según la sociedad, la cultura, la escuela, la iglesia por ser hombre debe hacer:

- Llevar el control de la familia y de los miembros de la misma.
- Trabajar para el sustento del hogar
- Participación en eventos sociales
- Participación en eventos políticos

[Handwritten signatures]



Ejercicio 3. 3

Roles productivos y reproductivos en los espacios comunitarios

Se analizan los roles productivos y reproductivos de mujeres y hombres en la sociedad, familia, hogar, comunitario entre otros.

Actividades	Mujeres	Hombres
Mantenimiento de la casa		
Educación de los hijos	X	
Lavado y planchado de ropa	X	
Cocinar	X	
Cuidar enfermos	X	
Cuidar a los hijos	X	
Responsable en la salud sexual	X	
Actividades empresariales		X
Trabajos rudos		X
Transmisión de valores a la familia	X	
Líder		X
Deportes		X

[Handwritten signatures]



Ejercicio 4 Acceso y control de los recursos.

Recursos	Recursos				Beneficios			
	Acceso		Control		Acceso		Control	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Servicio Sanitario	X	X	X	X	Seguridad e Higiene	Seguridad e Higiene	Ejerce control la Enlace Administrativo	Ejerce control el Encargado del servicio
Accesos de equipo de computo	X	X	X	X	Para realizar trámites y servicios	Para realizar trámites y servicios	Ejerce control la Enlace Informática	Ejerce control la Enlace de Informática
Gel antibacterial	X	X	X	X	Seguridad e Higiene	Seguridad e Higiene	Ejerce control Encargado de servicio de limpieza	Ejerce control Encargado de servicio de limpieza
Asesoría y cursos de actualización	X	X	X	X	Para la correcta implementación de las herramientas de Mejora Regulatoria	Para la correcta implementación de las herramientas de Mejora Regulatoria	Jefes de Departamento	Jefes de Departamento
Conectividad e internet	X	X	X	X	Para realizar trámites y servicios	Para realizar trámites y servicios	Ejerce control la Enlace Informática	Ejerce control la Enlace Informática

[Handwritten signature]



Mobiliario	X	X	X	X	Para realizar trámites y servicios	Para realizar trámites y servicios	Ejerce control la Enlace Administrativo	Ejerce control la Enlace Administrativo
Servicio Sanitario	X	X	X	X	Seguridad e Higiene	Seguridad e Higiene	Ejerce control la Enlace Administrativo	Ejerce control Encargado de servicio de limpieza
Accesos de equipo de computo	X	X	X	X	Para realizar trámites y servicios	Para realizar trámites y servicios	Ejerce control la Enlace Informática	Ejerce control la Enlace Informática
Gel antibacterial	X	X	X	X	Seguridad e Higiene	Seguridad e Higiene	Ejerce control la Enlace Administrativo	Ejerce control Encargado de servicio de limpieza
Asesoría y cursos de actualización	X	X	X	X	Para la correcta implementación de las herramientas de Mejora Regulatoria	Para la correcta implementación de las herramientas de Mejora Regulatoria	Jefes de Departamento	Jefes de Departamento

[Handwritten signature]



Ejercicio 4. 2

Acceso y control de los recursos en los espacios comunitarios.

Recursos	Recursos				Beneficios			
	Acceso		Control		Acceso		Control	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
No se cuenta con las Ventanillas Únicas de Gestión Empresarial instaladas en todos los Municipios del Estado	Traslado a la ventanilla más cercana para realizar los trámites que requiera	Traslado a la ventanilla más cercana para realizar los trámites que requiera	Pocas mujeres cuentan con la razón social de una empresa	La mayoría de los hombres son los que cuentan con la razón social de las empresas.	Ha crecido el número de mujeres que realizan trámites empresariales	Mayor número de hombres realizan trámites empresariales	Mujeres se interesa en incursionar en el emprendimiento	Mayor número de hombres realizan trámites empresariales
Se cuenta con poco recurso humano para implementar acciones de Mejora Regulatoria en beneficio de la ciudadanía	Mayor estímulo para la gestión del trámite	Mayor estímulo para la gestión del trámite	Motivar a las mujeres en participar en temas de Mejora Regulatoria	Motivar a los hombres en participar en temas de Mejora Regulatoria.	Se mejoraría un mayor número de servicios	Se mejoraría un mayor número de servicios	Se mejora la tramitología	Se mejora la tramitología

[Handwritten signature]



Reflexionemos.....

De acuerdo a los resultados obtenidos en los ejercicios anteriores, en equipo dialoguen y analicen las respuestas de las siguientes preguntas.

¿La problemática analizada tiene causas diferenciadas entre mujeres y hombres?

Sí.

¿A quién afecta más el problema a mujeres o a hombres?

Mujeres.

¿Qué problemas son compartidos por mujeres y por hombres?

Falta de material y recursos.

¿La problemática analizada genera efectos diferenciados entre mujeres y hombres?

No.

¿De qué manera afecta el problema a las mujeres y de qué manera a los hombres?

Actitud laboral.



¿Estos efectos implican la creación, el mantenimiento o el incremento de brechas de género?

No.

¿Qué tipo de desigualdad se genera entre mujeres y hombres debido a las causas analizadas?

Ninguna.

¿Cuáles son las necesidades e intereses de las mujeres y los hombres que inciden en la problemática?

El cumplimiento de las actividades encomendadas.

¿Qué acciones está haciendo la institución que fomenten la desigualdad y la violencia de género?

Ninguna.

¿Qué cambios se deberán implementar en los programas y proyectos de la institución?

Lenguaje incluyente, capacitaciones con perspectiva de género y solicitar presupuesto para la materia en comento.

¿Qué cambios se deberán implementar en la estructura organizacional de la institución?

Ninguno.

¿Qué beneficios se tendrá a corto, mediano y largo plazo para disminuir la desigualdad y la violencia contra las mujeres?

Sensibilización y reconocimiento.

[Handwritten signature]



Ejercicio 5.
En equipo deberán completar el siguiente cuadro.

En la ejecución de los proyectos, programas y líneas de acción institucional de qué manera se refuerzan los roles de trabajo de las mujeres	En la ejecución de los proyectos, programas y líneas de acción institucional de qué manera se refuerzan los roles de trabajo de los hombres.
Desconceptualizar sobre la idea de que existen actividades para mujeres y hombres distintas.	Asignación de tareas pesadas

[Handwritten signatures]



Desarrollo de Plan de Trabajo

1.	Nombre del proyecto	Promover la incorporación de la perspectiva de género de la Comisión Estatal de Mejora Regulatoria.
2	Unidad responsable	Comisión Estatal de Mejora Regulatoria.
3	Programa/s presupuestario/s	106 Programa de Mejora Regulatoria
4	Objetivo de desarrollo sostenible	Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas
3	Plan Estatal de Desarrollo Chiapas 2019-2024	
	Política Transversal	Igualdad de género
	Eje 4	Desarrollo Económico y Competitividad
	Política Pública 4.1.1	Inversión para el desarrollo
	Programa sectorial: estrategia.4.1.1.5	Mejorar el clima de negocios
Programa Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024.		
Objetivo		
3.2	Eje estratégico	1.1 Fortalecer las capacidades de las mujeres para participar activamente en el desarrollo económico del Estado. 1.4 Promover el acceso a bienes inmuebles para las mujeres y coadyuvar en el acceso de diversos recursos. 5.1 Promover las políticas públicas que favorezcan la igualdad sustantiva y no discriminación contra las mujeres.

[Handwritten signature]



3.2.7	Linea de acción	1.1.1 Brindar asesoría técnica y acompañamiento a mujeres que realizan actividades económicas informales para consolidar y regularizar proyectos productivos rentables que abonen a salir de la pobreza.
		1.4.5 Realizar campañas permanentes que promuevan el acceso a la información en documentos oficiales para trámites, procedimientos y procesos para la adquisición de bienes patrimoniales, servicios y proyectos enfocados a mujeres en el Estado.
		5.1.5 Impulsar estrategias de capacitación que favorezca el liderazgo de las mujeres en puestos de confianza en la Administración Pública Estatal.

Propósito institucional:

La Comisión Estatal de Mejora Regulatoria, tiene como objeto en general coordinar acciones de colaboración institucional para la implementación de las políticas que en materia de Mejora Regulatoria establezca la Ley de Mejora Regulatoria para el Estado y los Municipios de Chiapas, de conformidad con el artículo 4º. del Decreto que modifica el contenido del Decreto por el que se reforma el contenido del Decreto por el que crea la Comisión Estatal de Mejora Regulatoria.

Descripción del proyecto:

El Plan de Trabajo de la Unidad de Enlace de Igualdad de Género de la Comisión Estatal de Mejora Regulatoria, tiene como finalidad de promover la política de mejora regulatoria para garantizar que las regulaciones, trámites y servicios cumplan con estándares mínimos de no discriminación, de fácil acceso e impartición de la justicia a mujeres y hombres por igual, perspectiva de igualdad de género en el servicio público y promoción de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

[Handwritten signature]



Árbol de problema:

Problema: Deficiencia de capacidades de las mujeres para la participación en el desarrollo económico del Estado.

Causas:	Efectos:
Deficiente asesoría técnica y acompañamiento a mujeres que realizan actividades económicas informales.	Aumenta y se refuerza la desigualdad de las mujeres en el acceso de oportunidades
Servicios insuficientes que promuevan actividades económicas, otorgados para la formalización, operación y expansión de empresas en el Estado.	Aumenta la brecha de desigualdad de las mujeres en el acceso a bienes económicos
Pocas personas servidoras públicas capacitadas en materia de Derechos Humanos de las Mujeres.	Se aumenta discriminación y la violencia contra las mujeres del sector público.

Árbol de objetivos:

Objetivo: Fortalecer las capacidades de las mujeres para la participación en el desarrollo económico del Estado.

Medios:	Fines:
Se mejora las asesorías técnicas y acompañamiento a mujeres que realizan actividades económicas informales.	Se mejoran las condiciones de igualdad de oportunidades para las mujeres.
Suficientes servicios que promuevan las actividades económicas, otorgados para la formalización, operación y expansión de empresas en el Estado	Aumente el acceso de las mujeres en actividades económicas para la formación, operación y expansión de empresas.
Capacitaciones a las personas servidoras públicas en materia de derechos humanos de las mujeres.	Disminuye la discriminación y violencia contra las mujeres en el sector público.

[Handwritten signature and initials]



Objetivo:

No. Objetivo	Objetivo Institucional
	Institucionalizar la política pública de Mejora Regulatoria mediante la implementación de herramientas que permitan incrementar la eficacia y la eficiencia del sector público a través de la sistematización y simplificación de procesos, trámites y servicios y la prestación de servicios que promuevan la formalización, desarrollo o consolidación de empresas en el Estado.

	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Descripción cualitativa num/den	Cantidad num/den	Metas Indicador	Tipo y dimensión	Unidad de Medida	Medios de Verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a la no discriminación y violencia contra las mujeres en el sector público. Mediante acciones de capacitación	Porcentaje de acciones realizadas que promuevan los derechos humanos de las mujeres	(Acciones realizadas/acciones programadas) *100	16/16	100%	Estratégico / Eficacia	Acción	Reporte de Informe de las acciones	Las acciones implementadas promoverán los derechos humanos de las mujeres
Propósito	Mujeres beneficiadas en el fortalecimiento o para la participación en actividades económicas	Porcentaje de mujeres beneficiadas	(Mujeres beneficiadas / Mujeres programadas) *100	21/21	100%	Estratégico / Eficacia	Mujeres	Memoria Listas de asistencia	Mujeres se benefician en el fortalecimiento para la participación en actividades económicas.

[Handwritten signature]



Componente	Capacitación de personas servidoras públicas sobre Derechos Humanos de las Mujeres	Porcentaje de capacitaciones realizadas	(Capacitaciones realizadas/capacitaciones programadas) *100	16/16	100%	Gestión/Eficiencia	Capacitación	Lista de Asistencia y memoria fotográfica	Con las capacitaciones realizadas se fortalece una cultura institucional incluyente y se incorpora la perspectiva de igualdad de género en la Comisión Estatal de Mejora Regulatoria.
Actividad 1.1	Campañas de difusión realizadas en materia de igualdad de género.	Porcentaje de campañas de difusión realizadas	(Campañas de difusión realizadas/campañas de difusión programadas) *100	12/12	100%	Gestión/Eficiencia	Campaña	Evidencia de Difusión	Con las campañas de difusión realizadas fortalecemos una cultura incluyente de igualdad de género.
Actividad 1.2	Pláticas de sensibilización en Derechos Humanos de las Mujeres	Porcentaje de pláticas realizadas	(Pláticas realizadas/pláticas programadas) *100	4/4	100%	Gestión/Eficiencia	Plática	Lista de Asistencia y fotografías.	Con las pláticas e sensibilización realizadas incorporamos la perspectiva de igualdad de género de las y los servidores públicos de la Comisión Estatal de Mejora Regulatoria.

[Handwritten signature]



No. Obj	No. Indic.		Nombre del indicador ³	Descripción cualitativa Núm./denom.	Cantidad total	Trimestral				Línea base
						1er	2do.	3er.	4°.	
		Fin	Porcentaje de acciones realizadas que promuevan los derechos humanos de las mujeres	Acciones realizadas/acciones programadas *100	16	4	4	4	4	16

		Propósito	Porcentaje de mujeres beneficiadas	Mujeres beneficiadas / Mujeres programadas *100.	21	21	0	0	0	21
--	--	------------------	------------------------------------	--	----	----	---	---	---	----

		Componente	Porcentaje de capacitaciones realizadas	Capacitaciones realizadas/capacitaciones programadas *100	16	4	4	4	4	16
--	--	-------------------	---	---	----	---	---	---	---	----

		Actividad 1.1	Porcentaje de campañas de difusión realizadas	Campañas de difusión realizadas/campañas de difusión programadas *100	12	3	3	3	3	9
--	--	----------------------	---	---	----	---	---	---	---	---

[Handwritten signature]



		Actividad 1.2	Porcentaje de pláticas realizadas	Pláticas realizadas /pláticas programadas) *100	4	1	1	1	1	7
--	--	--------------------------	--------------------------------------	--	---	---	---	---	---	---



Personas beneficiarias totales

Tipo	Cantidad Total	Género		Beneficiarios								
				Zona		Tipo de Población		Grado de Marginación				
				Urbana	Rural	Mestiza	Indígena	Muy alto	Alto	Medio	Bajo	Muy bajo
Personas mayores	20	Femenino	14	14		14				14		
		Masculino	6	6		6				6		
Adulto Mayor	1	Femenino	1	1		1				1		
		Masculino	0	0		0				0		

Ofelia Belén Juárez Chávez

**Titular de la Unidad de Enlace de Igualdad de Género
de la Comisión Estatal de Mejora Regulatoria**

Patricia Isabel Barrientos Sarmiento

**Responsable de Institucionalización, Gestión
Pública y Cultura Institucional.**

Daniel Lisandro Coutiño Ferraz

**Responsable de Presupuestos Públicos,
Estadística, Monitoreo y Evaluación.**