



CENTRO
DE CONCILIACIÓN
LABORAL DEL
ESTADO DE CHIAPAS

GOBIERNO DE CHIAPAS

UNIDAD DE ENLACE DE IGUALDAD DE GÉNERO

PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL



"2022, Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana".

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN AL PLAN DE TRABAJO DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CHIAPAS	3
EJERCICIO 1. ANÁLISIS DEL CONTEXTO INSTITUCIONAL	4
EJERCICIO 1.2 ANÁLISIS DE APLICACIÓN DE PROYECTOS CON MUJERES Y HOMBRES.....	5
EJERCICIO 2. MAPA SOCIAL.....	6
EJERCICIO 3. ROLES DE PRODUCTIVOS Y REPRODUCTIVOS AL INTERIOR DE LAS INSTITUCIONES.....	7
EJERCICIO 3.2 EN EQUIPO DEBERÁN COMPLETAR EL SIGUIENTE CUADRO.....	8
EJERCICIO 3.3 ROLES PRODUCTIVOS Y REPRODUCTIVOS EN LOS ESPACIOS COMUNITARIOS.....	9
EJERCICIO 4. ACCESO Y CONTROL DE LOS RECURSOS (CON QUE RECURSOS CUENTA LA INSTITUCIÓN)	10
EJERCICIO 4.2 ACCESO Y CONTROL DE LOS RECURSOS EN LOS ESPACIOS COMUNITARIOS.....	11
EJERCICIO 5. EN EQUIPO DEBERÁN COMPLETAR EL SIGUIENTE CUADRO.....	12
DESARROLLO DE PLAN DE TRABAJO	13
ÁRBOL DE PROBLEMAS	14
ÁRBOL DE OBJETIVOS	15
OBJETIVO INSTITUCIONAL.....	16
INDICADORES	19
PERSONAS BENEFICIARIAS TOTALES	20



"2022, Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana".

INTRODUCCIÓN

Con base a la función para la cual fue creado este Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas, misma que es, la de ofrecer y prestar en forma gratuita el servicio de conciliación laboral, en asuntos de su competencia local en una instancia previa al juicio ante los tribunales laborales, conforme a la Ley Federal del Trabajo; se llegan a conocer asuntos donde el factor del conflicto es la desigualdad y la violencia de género; situación que nos pone en alerta, pues a pesar de que existen reformas constitucionales y legales, que pretenden garantizar la igualdad y no violencia de género, se requiere de un trabajo de concientización a fondo por parte de las personas funcionarias públicas que laboramos en esta institución, para velar que la normatividad existente, verdaderamente se aplique en el contexto donde nos desempeñamos.

Para ello, es sumamente importante sensibilizar y capacitar de forma constante a todas y cada una de las personas funcionarias públicas que laboramos en este Centro, a efecto de lograr aplicar y transmitir a todas las personas usuarias de nuestros servicios, de la importancia que tiene trabajar y establecer políticas laborales con perspectiva de género, lo cual redundará en beneficio tanto en el sector patronal, como en el sector obrero; ya que al existir una relación de trabajo libre de discriminación, violencia y de cualquier acto que vulnere los derechos de igualdad, esto traerá como consecuencia un desarrollo económico para ambos factores de la producción, pues han existido casos en que las mujeres a pesar de tener el acceso al trabajo, no logran acceder a puestos de trabajo de alto nivel, lo que limita el crecimiento de las empresas, al perderse un talento valioso.

Por lo anterior, la Unidad de Igualdad de Género del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas, tiene como objetivo principal establecer un programa de capacitación continua y permanente, que ayude a la sensibilización y capacitación de las personas funcionarias públicas que laboramos en esta institución, a fin de poder brindar una atención a nuestro público usuario con perspectiva de género y respeto de los derechos humanos; pretendiendo fomentar la cultura del respeto a través de asesorías al sector obrero y patronal, y abonar así al Plan Estatal de Desarrollo del Gobierno del Estado de Chiapas.



"2022, Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana".

Ejercicio 1. Análisis del contexto institucional

Factores de contexto ¹	Acciones	Efectos en Mujeres		Efectos en Hombres		Efectos en población LGBTTT+	
		Positivo	Negativo	Positivo	Negativo	Positivo	Negativo
Físicos	Acceso a un área de trabajo iluminada	Áreas en constante mantenimiento, generando mayor seguridad y tranquilidad.	Demora en algunos casos que requieren mantenimiento, lo que causa incomodidad.	Áreas en constante mantenimiento, generando mayor seguridad y tranquilidad.	Demora en algunos casos que requieren mantenimiento, lo que causa incomodidad.	Áreas en constante mantenimiento, generando mayor seguridad y tranquilidad.	Demora en algunos casos que requieren mantenimiento, lo que causa incomodidad.
	Acceso a Mobiliario adecuado	Cuentan con mobiliario, en buenas condiciones lo que genera comodidad, eficiencia y orden	Áreas de trabajo pequeñas.	Cuentan con mobiliario, en buenas condiciones lo que genera comodidad, eficiencia y orden	Áreas de trabajo pequeñas.	Cuentan con mobiliario, en buenas condiciones lo que genera comodidad, eficiencia y orden	Áreas de trabajo pequeñas.
	Acceso a sanitarios	Mantenimiento constante. Contamos siempre con papel higiénico, sanitas y jabón para manos.	Un solo baño para todo el personal femenino.	Mantenimiento constante. Contamos siempre con papel higiénico, sanitas y jabón para manos.	Un solo baño para todo el personal masculino	No existe ningún problema porque son baños individuales.	No específicos para la comunidad LGBTTT+
Económicos	Acceso a estímulos	Reciben estímulo por el día de las madres, día del Burócrata y apoyo para útiles escolares.	Estimula el rol reproductivo de las mujeres.	Reciben estímulo por el día del Burócrata y apoyo para útiles escolares.	Se discrimina al no existir un estímulo respecto a su rol reproductivo.	Reciben estímulo por el día de las madres, día del Burócrata y apoyo para útiles escolares.	Estimula el rol reproductivo.
Sociales	Acceso a capacitaciones	Mayor preparación con valor curricular	Asignación de cursos sin perspectiva de género	No lo consideran importante.	Continuidad con la desinformación.	Mayor preparación con valor curricular, inclusión	Discriminación
Políticos	Asignación de puestos de toma de decisión.	Reconocimiento de capacidades.	Desigualdad salarial y carga de labores.	Crecimiento laboral	Ausencia en el núcleo familiar.	Reconocimiento de capacidades, inclusión	Discriminación



"2022, Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana".

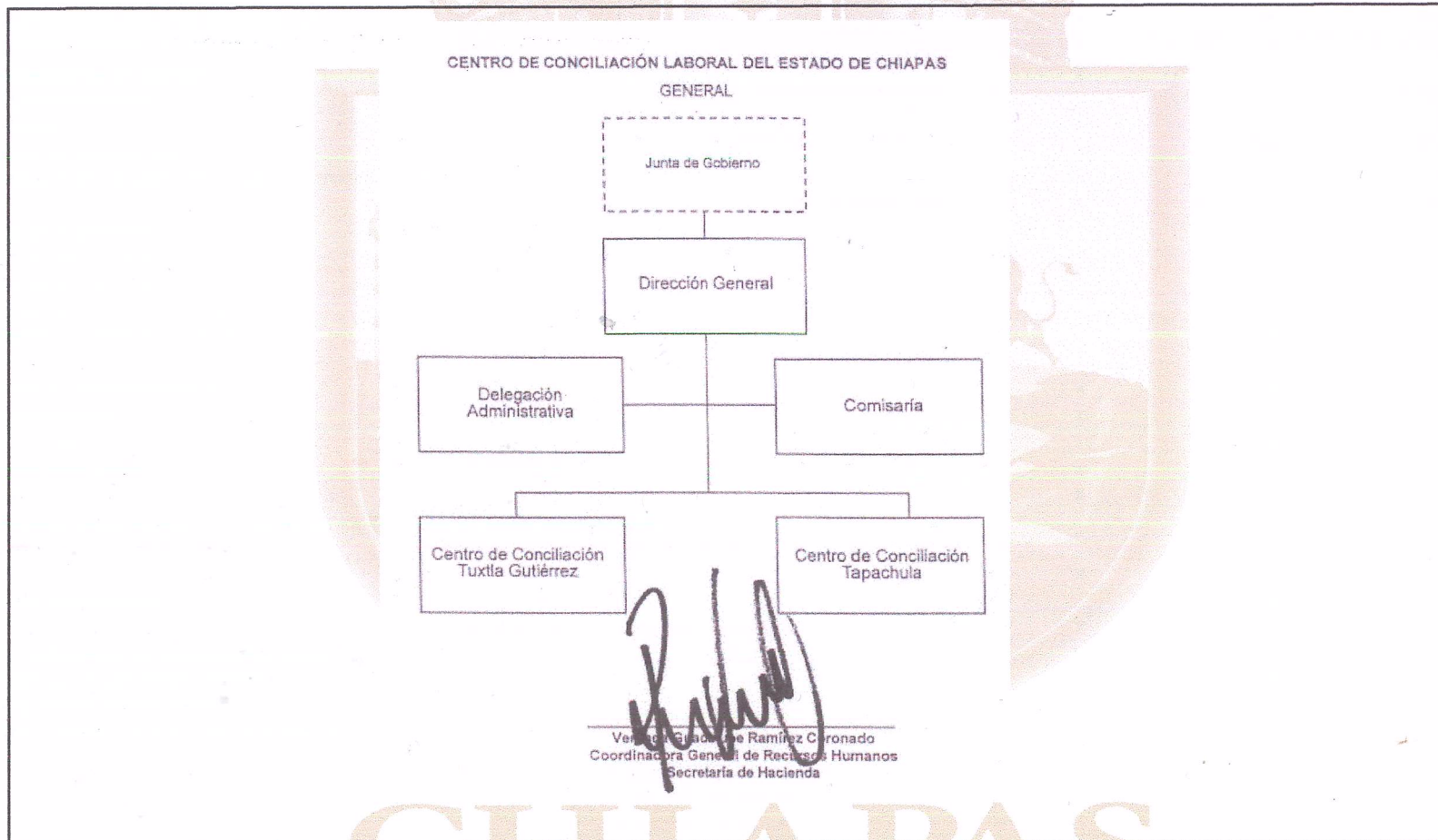
Ejercicio 1.2 Análisis de aplicación de proyectos con mujeres y hombres

Factores de contexto ²	de	Acciones	Efectos en Mujeres		Efectos en Hombres		Efectos en población LGBTTT+	
			Positivo	Negativo	Positivo	Negativo	Positivo	Negativo
Físicos		Crear áreas de difusión de información con perspectiva de género.	Se genera un ambiente más incluyente.	Desinformación e inseguridad.	Otorga seguridad, eficiencia y tranquilidad, mismo que ayuda a un desarrollo adecuado de las actividades a realizar.	Desinformación e inseguridad.	Se genera un ambiente más incluyente.	Desinformación e inseguridad.
Económicos		Acceso a apoyos, sin distinción de roles de género y con perspectiva.	Mayor estabilidad, seguridad e independencia Empoderamiento	Inseguridad e inestabilidad económica.	Mayor estabilidad, seguridad e independencia.	Inseguridad e inestabilidad económica.	Mayor estabilidad, seguridad e independencia inclusión	Discriminación
Sociales		Implementar cursos, capacitaciones y talleres con perspectiva de género	Fortalecerá a la actualización de información y aumentara valor curricular.	Dirigir dicha información solo a un género.	Fortalecerá a la actualización de información y aumentara valor curricular.	Falta de interés.	Fortalecerá a la actualización de información y aumentara valor curricular.	Dirigir dicha información solo a un género.
Políticos		Escasa participación en acciones políticas en el entorno laboral y social	Inclusión en la toma de decisiones. Empoderamiento.	Participación nula, por la falta de interés.	Participación en el desarrollo de políticas en su entorno.	Políticas sin perspectiva.	Inclusión en la toma de decisiones. Inclusión.	Participación nula, discriminación.



"2022, Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana".

Ejercicio 2. Mapa social





"2022, Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana".

Ejercicio 3. Roles productivos y reproductivos al interior de las instituciones

Actividades	Mujeres	Hombres
Preparar y servir café	X	
Limpieza de los espacios institucionales	X	X
Planear los calendario de ejecución de gastos	X	X
Vigilancia y seguridad de las institucionales	X	X
Planear las actividades de las institución	X	X
Lavado de trastes de oficinas	X	X
Organizar documentos	X	X
Sacar copias	X	X
Recepción de documentos	X	X
En eventos institucionales responsable de listas de asistencia	X	
Confirmación de asistencia a eventos	X	
Traslado de materiales		X
Conducción de eventos	X	X
Mantenimientos de equipos de computo		X
Control de los recursos financieros		X
Seguimiento y control de mobiliario		X
Pago y control de nominas		X
Recepción de correspondencia	X	X
Atención telefónica	X	
Control de bienes materiales		X
Asistentes particulares	X	
Ordenar archivos	X	
Enlaces para temas de género, violencia contra las mujeres, niñez y adolescencia		X
Distribución de materiales de oficina	X	X
Atención a los asuntos jurídicos	X	X
Comité de adquisiciones		X
Control de recursos financieros	X	X
Control y asignación de presupuestos públicos	X	X
Decisiones en el subcomité sectorial	X	X
Integrar y revisar cuenta publica	X	X
Organizar convivios, festejos de cumpleaños y partir el pastel	X	X
Otras		



"2022, Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana".

Ejercicio 3.2 En equipo deberán completar el siguiente cuadro.

Según la sociedad, la cultura, la escuela, la iglesia por ser mujer debe hacer:	Según la sociedad, la cultura, la escuela, la iglesia por ser hombre debe hacer:
<ul style="list-style-type: none">• Cuidado del hogar• Cuidado de los hijos e hijas• Tutora en las instituciones educativas• Encargada de las visitas y seguimientos médicos.	<ul style="list-style-type: none">• Ser el proveedor del hogar (económicamente).• Encargado de tomar las decisiones importantes del hogar.• Encargado de las actividades de recreación familiares.



"2022, Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana".

Ejercicio 3. 3 Roles productivos y reproductivos en los espacios comunitarios.

Marca con una X quién hace qué

Actividades	Mujeres	Hombres
Cuidado del hogar	X	X
Cuidado de la familia	X	X
Proveedor del hogar	X	X
Actividades lúdicas	X	X
Adquisición de bienes	X	X
Eventos sociales (fiestas, eventos escolares)	X	X
Problemáticas en la vivienda	X	X
Seguridad del hogar	X	X
Gastos médicos de la familia	X	X
Gastos de servicios básicos del hogar	X	X
Cuidado de familiares	X	X
Cuidado de mascotas	X	X



"2022, Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana".

Ejercicio 4. Acceso y control de los recursos.

Recursos ³	Recursos				Beneficios			
	Acceso		Control		Acceso		Control	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Estímulo del día del burócrata	x	x		x	Derecho laboral	Derecho laboral	Todas gozan de este beneficio	Todos gozan de este beneficio
Estímulo de día de las madres	x			x	Incentivo	No aplica	No está bajo su control.	La autorización y la administración le corresponde
Mobiliario de oficina	x	x		x	Herramientas de trabajo	Herramientas de trabajo	No tienen control en la asignación	Llevar el manejo de la distribución
Computadoras	x	x		x	Herramienta de trabajo.	Herramienta de trabajo.	No tienen control en la asignación	Llevar el manejo de la distribución.
Servicios de alimentos después del horario laboral	X	X		X	Seguridad laboral	Seguridad laboral	No tienen control en la asignación	Llevar el manejo de la distribución
Permiso de maternidad	x			x	Derecho laboral	No aplica	Sólo las mujeres que acreditan ser madres, tienen acceso.	Llevar el manejo de la distribución
Vales de gasolina	x	x		x	Herramientas de trabajo	Herramientas de trabajo	No tienen control en la asignación	Llevar el manejo de la distribución
Viáticos	x	x		x	Derecho laboral	Derecho laboral	Todas gozan de este beneficio	Llevar el manejo de la distribución
Servicio de agua para consumo humano	x	x		x	Seguridad laboral	Seguridad laboral	Todas gozan de este beneficio	Llevar el manejo de la distribución
Material de limpieza	x	x		x	Seguridad laboral	Seguridad laboral	Todas gozan de este beneficio	Llevar el manejo de la distribución
Cursos de actualización	x	x		x	Derecho laboral	Derecho laboral	Todas gozan de este beneficio	Llevar el manejo de la distribución
Igualdad salarial	x	x		x	Derecho laboral	Derecho laboral	Todas gozan de este beneficio	Todos gozan de este beneficio



"2022, Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana".

Ejercicio 4. 2 Acceso y control de los recursos en los espacios comunitarios.

Recursos ⁴	Recursos				Beneficios			
	Acceso		Control		Acceso		Control	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Servicio de Internet (Zona Urbana)	x	x		x	Herramienta que facilita el acceso a la información y educación	Herramienta que facilita el acceso a la información y educación	Pocas mujeres tienen acceso a dicha herramienta, que son limitadas o restringidas.	Mayor accesibilidad, mayores oportunidades.
Redes Sociales (Zona Urbana)	x	x		x	Herramienta utilizada para fines informativos y socializar.	Herramienta utilizada para fines informativos y socializar.	Uso alternado debido a las cargas de labores (desde domésticas y de oficina).	Más disponibilidad y acceso.
Sanitarios públicos para discapacitados (Zona Urbana)	x	x		x	Espacio que cubre las necesidades fisiológicas.	Espacio que cubre las necesidades fisiológicas.	Debido a la fisionomía femenina	Más disponibilidad y acceso.
Espacios deportivos (Zona Urbana)	x	x		x	Acceso limitado, ya que pocas mujeres realizan ese tipo de actividades.	Mayor acceso, ya que es una actividad primordial para los hombres.	No tienen control	Son los que ocupan en su mayoría todos los espacios deportivos.



"2022, Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana".

Ejercicio 5. En equipo deberán completar el siguiente cuadro.

En la ejecución de los proyectos, programas y líneas de acción institucional de qué manera se refuerzan los roles de trabajo de las mujeres

Desde la paridad que existe en el Centro, se ha abonado a que las mujeres estén incluidas en el quehacer de la institución, estando involucradas en la toma de decisiones y como prestadoras de servicios de asesorías, gestiones, conciliación y atención.

En la ejecución de los proyectos, programas y líneas de acción institucional de qué manera se refuerzan los roles de trabajo de los hombres.

Desde la paridad que existe en el Centro, se ha abonado a concientizar a los hombres sobre la importancia de la equidad de género, el respeto a las mujeres y a la población LGBTTT; así como el acceso de todas las personas a puestos que conllevan la toma de decisiones.



"2022, Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana".

Desarrollo de Plan de Trabajo

1	Nombre del proyecto	Fortalecer las estructuras de justicia mediante la inclusión del enfoque de género.
2	Unidad responsable	Unidad Enlace de Igualdad de Género
3	Programa/s Presupuestario/s	030 Programa de justicia laboral
4	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Objetivo 5: Lograr la Igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
Plan Estatal de Desarrollo Chiapas 2019-2024		
	Política Transversal	Igualdad de género
3	Eje 2	Bienestar social
	Tema 2.1	Desarrollo Integral social
	Política Pública 2.1.2	Sociedad incluyentes
	Programa sectorial: estrategia.1.2.2	Promover la Igualdad de Género
Programa Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024		
4	Objetivos prioritarios	2. Promover acciones para encaminar políticas públicas que coadyuven en la distribución del trabajo doméstico y de cuidados en el ámbito público y privado. 4. Generar mecanismos institucionales para combatir los tipos y modalidades de violencias contra las mujeres, niñas y adolescentes.
5	Ejes estratégicos	2.2 Impulsar acciones para transformar las condiciones del trabajo doméstico y de cuidados, así como conciliar las responsabilidades entre las personas, las familias, el estado y la comunidad. 4.1 Promover la transformación del marco institucional que garantice la No discriminación y violencia contra las mujeres.
6	Líneas de acción	2.2.8 Promover medidas de conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las dependencias y entidades de la administración pública estatal con base en la NMX-R-025-SCFI-2015 4.1.4 Impulsar la elaboración y aplicación del Protocolo de Prevención, Atención y Sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual para educación media superior, derechos humanos y pertinencia cultural. 4.1.6 Fortalecer, actualizar y aplicar el Protocolo de Prevención, Atención y Sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en toda la Administración Pública Estatal y garantizar mecanismos de justicia para las mujeres.



"2022, Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana".

Propósito institucional: Lograr que el Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas incorpore la perspectiva de igualdad de género, en cada una de sus conciliaciones.

Descripción del proyecto: Implementación de estrategias que abonen a la disminución de la brecha de género, incorporando la perspectiva de género.

Árbol de problemas:

E1	Se ejerce constantemente actos de discriminación, acoso sexual o violencia de los empleadores a sus empleados.
E2	Aumento de denuncias por violación de los derechos de las mujeres.
E3	Desactualización en la aplicación de la perspectiva de género en los procesos del Centro de Conciliación del Estado de Chiapas.
Problema Principal	<i>Falta de conocimiento de los derechos laborales de las personas empleadoras y trabajadoras contemplados en la nueva Ley Federal del Trabajo reformada en mayo de 2019, con perspectiva de género inclusión.</i>
C1	Desconocimiento de los usuarios sobre la existencia del procedimiento de actuación para la atención de víctimas de acoso sexual, discriminación u otros actos de violencia.
C2	Desconocimiento de las personas que acuden al Centro de Conciliación Laboral, sobre los derechos de las mujeres que fueron incluidos en la Ley Federal del Trabajo, a partir de la reforma de mayo de 2019.
C3	El Centro de Conciliación Laboral carece de un programa permanente de formación y capacitación con perspectiva de género



"2022, Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana".

Árbol de objetivos:

F1	Concientizar y sensibilizar a las personas empleadoras y trabajadoras de sus derechos y obligaciones contempladas en la Ley Federal del Trabajo con perspectiva de género.
F2	Concientizar y sensibilizar a las personas servidoras públicas del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas, para garantizar los derechos de las mujeres usuarias.
F3	Actualizar de forma permanente la capacitación a las personas servidoras públicas en perspectiva de género.
Objetivo Principal	<i>Consolidar las acciones del Centro de Conciliación Laboral en materia de perspectiva de género y derechos humanos</i>
M1	Difusión de la reforma laboral y la garantía de los derechos laborales establecidos en la Ley Federal del Trabajo con perspectiva de género.
M2	Difundir los derechos de las mujeres que contempla la Ley Federal del Trabajo.
M3	Establecer un programa permanente de formación y capacitación con perspectiva de género.



"2022, Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana".

Objetivo

No. Objetivo	Objetivo institucional
1	Consolidar las acciones del Centro de Conciliación Laboral en materia de perspectiva de género.

	Resumen narrativo	Nombre del indicador	Descripción cualitativa núm./den	Indicador								Línea base	Año de línea base
				Cantidad núm./den.	Metas indicador	Tipo y dimensión	Unidad de medida	Frecuencia	Interpretación	Medios de verificación	Supuestos		
Fin	Contribuir al fortalecimiento del conocimiento en Perspectiva de Género a través de capacitación permanente de las personas servidoras públicas.	Capacitación a personas servidoras públicas en perspectiva de género.	Número de capacitaciones a personas servidoras públicas realizadas / Total de capacitaciones a personas servidoras públicas programadas	2/2	100%	Estratégico / Eficacia	Capacitación	Semestral	Mide el porcentaje de personas servidoras públicas en capacitación	Lista de asistencia, certificado o documento.	Las personas servidoras públicas actualizan sus conocimientos para una mejor atención a las personas trabajadoras y empleadoras que acuden al Centro de Conciliación Laboral del Estado.	2	2023
Propósito	Personas Servidoras Públicas fortalecidas en sus conocimientos en Perspectiva de Género del Centro de Conciliación	Porcentaje de personas servidoras públicas capacitadas	Número de personas servidoras públicas fortalecidas / Total de personas servidoras públicas programadas para capacitación	18/33	54%	Estratégico / Eficacia	Personas servidoras públicas	Semestral	Mide el porcentaje de personas servidoras públicas capacitadas	Cuenta pública	Las personas servidoras públicas capacitadas en perspectiva de género interactúan de mejor manera en su entorno laboral y brindan una mejor	18	2023



"2022, Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana".

	del Estado									atención a los usuarios.			
C1. Componente	Diseño de un Programa de Formación y Capacitación permanente de los derechos laborales con perspectiva de género e inclusión realizado	Diseño de Programa permanente de Formación y Capacitación	Número de diseño de Programa realizado / Total de diseño de Programa	1/1	100%	Gestión/Eficacia	Diseño	Semestral	Mide la cantidad de Derechos Laborales con perspectiva de género difundidos.	Minuta de trabajo y Proyecto del Programa permanente	Se generan certeza de los derechos laborales con perspectiva de género e inclusión	1	2023
C2. Componente	Campaña de difusión de los derechos laborales con perspectiva de género e inclusión social realizada	Porcentaje de campañas de difusión	Número de campañas de difusión realizadas / Total de campañas de difusión programadas.	2/2	50%	Gestión/Eficacia	Campaña	Semestral	Mide el porcentaje de personas informadas de los derechos laborales con perspectiva de género e inclusión	Evidencia fotográfica de gestiones realizadas, spots, banners, encuestas	Se generan certeza de los derechos laborales con perspectiva de género e inclusión	2	2023
1.1 Actividad	Mesas de trabajo para el diseño de un programa de capacitación con perspectiva de género	Porcentaje de mesas de trabajo	Número de mesas de trabajo realizadas/Total de mesas de trabajo programadas	3/3	100%	Gestión/Eficacia	Reuniones de mesa de trabajo	cuatrimestral	Mide el número de reuniones llevadas a cabo para la realización del Proyecto de programa de capacitación con perspectiva de género	Minutas de Trabajo	Se logran acuerdos entre las y los integrantes de la Unidad de Enlace de Igualdad de Género para la elaboración eficiente del programa.	3	2023
1.2	Certificaciones por competencia laboral en el enfoque de	Porcentaje de certificaciones a personas servidoras públicas	Número de certificaciones realizadas a personas servidoras públicas / Total	2/33	6.06%	Gestión/Eficacia	Certificación	Anual	Mide el porcentaje de personas servidoras públicas certificadas	Constancias de certificación	Las personas servidoras públicas actualizan sus conocimientos para una mejor atención a las		



"2022, Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana".

Actividad	género, nivel básico		de personas servidoras públicas adscritas al Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas.							personas trabajadoras y empleadoras que acuden al Centro de Conciliación Laboral del Estado.	2	2023	
2.1 Actividad	Diseño y selección de los medios o canales de difusión de la campaña de los derechos laborales con perspectiva de género e inclusión social realizada	Diseño de la campaña de difusión los derechos laborales	Número de reuniones realizadas para diseño y selección de medios / Total de reuniones realizadas para diseño y selección de medios	2/2	100%	Gestión/ Eficacia	Diseño	Semestral	Mide el porcentaje de diseño y selección de campañas de difusión.	Minutas de trabajo.	Se logran acuerdos entre las y los integrantes de la Unidad de Enlace de Igualdad de Género para la elaboración del programa.	2	2023



"2022, Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana".

Indicadores

No. Obj	No. Indic	Nombre del indicador ⁵	Descripción cualitativa Núm./denom.	Cantidad total	Trimestral				Línea base
					1er	2do.	3er	4º.	
1	Fin	Capacitación a personas servidoras públicas con perspectiva de género	Número de capacitaciones a personas servidoras públicas realizadas Total de capacitaciones a personas servidoras públicas programas	2		1	1		2023
			Total de capacitaciones a personas servidoras públicas programas	2		1	1		2023
	Propósito	Porcentaje de personas servidoras públicas capacitadas	Número de personas servidoras públicas fortalecidas	18					2023
			Total de personas servidoras públicas programadas para capacitación	18					2023
	Componente 1	Diseño de Programa permanente de Formación y Capacitación	Número de diseño de Programa realizado	1		1			2023
			Total de diseño de Programa	1		1			2023
	Componente 2	Porcentaje de campañas de difusión	Número de campañas de difusión realizadas	2		1		1	2023
			Total de campañas de difusión programadas.	2		1		1	2023
	Actividad 1.1	Porcentaje de mesas de trabajo	Número de mesas de trabajo realizadas	3		1	1	1	2023
			Total de mesas de trabajo programadas	3		1	1	1	2023
	Actividad 1.2	Porcentaje de personas servidoras públicas certificadas	Número de certificaciones realizadas a personas servidoras públicas.	2				2	2023
			Total de personas servidoras públicas adscritas al Centro de Conciliación Laboral del Estado de Chiapas.	33			4		2023
	Actividad 2.1	Diseño de la campaña de difusión los derechos laborales	Número de reuniones realizadas para diseño y selección de medios	2		1		1	2023
			Total de reuniones realizadas para diseño y selección de medios	2		1		1	2023



"2022, Año de Ricardo Flores Magón, Precursor de la Revolución Mexicana".

Personas beneficiarias totales

Tipo	Cantidad total	Genero		Zona		Origen de la población		Marginal				
				Urbana	Rural	Mestiza	Indígena	MA	A	M	B	MB
Personas Servidoras Públicas	33	Fem.	19	19		19				19		
		Masc	14	14		14				14		