

DE TRABAJO DE LA UNIDAD DE ENLACE DE IGUALDAD DE GÉNERO DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SELVA

2021-2024



EDUCACIÓN



CHIAPAS



INIAZ

PLAN DE TRABAJO DE LA UNIDAD DE ENLACE DE IGUALDAD DE GÉNERO DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SELVA

2021-2024

Este documento es de dominio público y se encuentra disponible en la página web de la Universidad Tecnológica de la Selva. Puede ser consultado y descargado en su totalidad.



CHIAPAS
en Corazón



EDUCACIÓN
MINISTERIO DE EDUCACIÓN PÚBLICA



METODOLOGÍA DEL MARCO LÓGICO

ÁRBOL DE PROBLEMAS

EFFECTOS

E1. Se observa desigualdad de Género y discriminación debido a una formación deficiente en Derechos Humanos.

E3. Las ideas y estereotipos de género favorecen la desigualdad sustantiva entre hombres y mujeres.

E2. Las necesidades institucionales y diferencias de la comunidad universitaria deben abordarse con programas y proyectos.

PROBLEMA PRINCIPAL

El modelo educativo de la Universidad Tecnológica de la Selva, debe incorporar la perspectiva de género.

CAUSA

C1. Los planes de estudio no cuentan con suficiente abordaje de Derechos Humanos.

C3. Los cursos de capacitación y profesionalización para la comunidad universitaria deben abordarse con perspectiva de género.

C2. Se debe incorporar la perspectiva de género en la normatividad interna y procedimientos administrativos.

www.utselva.edu.mx
Entronque Toninalá Km 0.5 carretera Chilanga-Alfamirana, Chilanga
Chiapas, México, C.P. 29950
Teléfonos: (520) 9199 6730970, 72, 6731290, 93



UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA
DE LA SELVA



CHIAPAS
de Corazón



EDUCACIÓN
SISTEMA NACIONAL DE EDUCACIÓN PÚBLICA



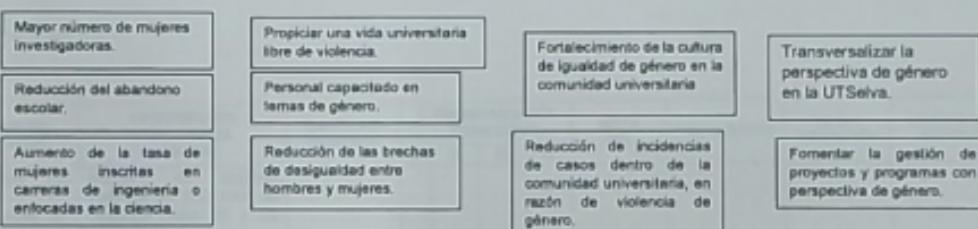
UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA
DE LA SELVA

ÁRBOL DE OBJETIVOS

FINES

OBJETIVO PRINCIPAL

MEDIOS



Proponer acciones para integrar la perspectiva de género en la comunidad universitaria

www.utselva.edu.mx
Entronque Tumbalá Km 0.5 carretera Ocosingo Altamirano, Ocosingo,
Chiapas, México, C.P. 29950
Teléfono: (52) 9199 6730970, 72, 6731295, 93

**UT
SELVA** UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA
DE LA SELVA



CHIAPAS
de Corazón



EDUCACIÓN
MINISTERIO DE EDUCACIÓN PÚBLICA



ÁRBOL DE OBJETIVOS

FINES

Reducción de la desigualdad laboral.

Mayor número de mujeres investigadoras.
Reducción del abandono escolar.

Aumento del porcentaje de mujeres en puesto directivo, tomadoras de decisión.

Aumento de la tasa de mujeres inscritas en carreras de ingeniería o enfocadas en la ciencia.

Propiciar una vida universitaria libre de violencia.
Personal capacitado en temas de género.

Reducción de las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres.

Fortalecimiento de la cultura de igualdad de género en la comunidad universitaria
Reducción de incidencias de casos dentro de la comunidad universitaria, en razón de violencia de género.

Transversalizar la perspectiva de género en la UT Selva.
Fomentar la gestión de proyectos y programas con perspectiva de género.

Proponer acciones para integrar la perspectiva de género en la comunidad universitaria

OBJETIVO PRINCIPAL

MEDIOS

Armonizar las cláusulas del contrato colectivo de la UT Selva, para la intervención en temas de promoción e incentivos con perspectiva de género.

Garantizar el acceso a mujeres y hombres a una vida libre de violencia, con procesos de promoción libres de estereotipos de género.

Implementar acciones para conciliar la vida laboral y familiar.

Incrementar la promoción y difusión de las carreras de ingenierías o enfocadas en la ciencia.

Gestionar proyectos y becas, de apoyo para mujeres investigadoras.

Desarrollar estrategias que permitan el acceso e interés de las jóvenes a carreras enfocadas en las ingenierías y todas las relacionadas con las ciencias y tecnologías.

Capacitar a docentes, administrativos y alumnos en temas de género.

Promover cursos extracurriculares con temas de derechos humanos, incluyendo la igualdad de género.

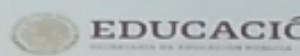
Realizar actividades lúdicas, constantes, para la difusión de los derechos humanos.

Diseñar protocolos de actuación, para la atención de casos de violencia de género.

Capacitar a los integrantes de la unidad de igualdad y personal directivo para la atención de incidencias, de acuerdo con los protocolos.

Integración en todas las áreas de la UT Selva, de proyectos y presupuestos con perspectiva de género.

Generación de bases de datos, desagregados por género, para dar seguimiento de planes y programas para la comunidad universitaria.



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)

	RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA NUM/IDEN	CANTIDAD NUM/IDEN	PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL				META IND.	FRECUENCIA	TIPO Y DIMENSIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
					I	II	III	IV					
FIN	Contribuir a ofrecer servicios de educación superior estatal con equidad, pertinencia, relevancia y eficacia.	Porcentaje de mujeres matriculadas en la UTselva	Número de mujeres inscritas en IES/ total de mujeres entre 18 y 23 años	1542/313138			★		1542	Sexenal	estratégico / eficacia	Porcentaje	Formato de matrícula alcanzada
PROPOSITO	La comunidad Universitaria recibe servicios y atención con igualdad.	Porcentaje de alumnas matriculadas	Número de mujeres inscritas/Total de alumnos inscritos	1542/3333			★		1542	anual	estratégico / eficiencia	Porcentaje	Formato de matrícula alcanzada
COMPONENTE 1	Reuniones que permitan dar visibilidad a la unidad de enlace de igualdad de género de la UTselva.	Porcentaje de reuniones de la unidad de enlace de igualdad de género de la UTselva.	Reuniones realizadas / reuniones programadas	5/5	0	0	1	4	100%	semestral	gestión calidad /	Reunión	Minutas

www.utselva.edu.mx
Entronqueo, Ferrocarril Km 0.5 carretera Ocosingo Altamirano, Ocosingo,
Chiapas, México, C.P. 29950
Teléfonos: (622) 891-90 67-30970, 72, 67-31290, 93





EDUCACIÓN
GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS



COMPONENTE 2	Capacitaciones de la comunidad universitaria en temas de perspectiva de género.	Porcentaje de actividades de capacitación de la comunidad universitaria en temas de perspectiva de género.	Capacitaciones realizadas/capacitaciones programadas	3/3		1	1	1	100%	semestral	gestión calidad /	Capacitación	Memoria fotográfica
COMPONENTE 3	Acciones que permitan generar instrumentos procedimentales en temas de igualdad de género.	Porcentaje de instrumentos procedimentales en temas de igualdad de género.	acciones implementadas / acciones programadas	4/4	1	1	1	1	100%	semestral	gestión calidad /	Acciones	Minutas
Actividad 1.1	Realización de reuniones que impulsen y den seguimiento a la implementación y funcionamiento de la Unidad de Enlace de Igualdad de Género de la UT Selva.	Porcentaje de informes de reuniones realizados por la unidad de enlace de igualdad de género de la UT Selva.	informes realizados/informes programadas	5/5			1	4	100%	trimestral	gestión eficacia /	Reuniones	Minutas

www.utselva.edu.mx
Entregado en la Avda 4 Km 0.5 carretera Ocosingo-Altoverano, Ocosingo,
Chiapas, México, C.P. 29990
Teléfonos: (52) 991 67 30970, 72, 67 31 290, 91



UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA
DE LA SELVA



CHIAPAS
de Corazón

9



EDUCACIÓN
ESTADÍSTICA DE EDUCACIÓN MATERIALES



CHIAPAS
ESTADÍSTICA DE EDUCACIÓN



Actividad 1.2	Asistencia a reuniones operativas con la Coordinación de Unidades de Enlace	Porcentaje de asistencia a reuniones.	Reuniones atendidas/ Reuniones programadas	6/6	1	2	2	1	100%	Anual	Gestión/ Eficacia	Reuniones	Reporte de comisión y evidencia fotográfica.
Actividad 2.1	Realización de capacitaciones al personal docente y administrativo, para el conocimiento de la normatividad de igualdad de género	Porcentaje de capacitaciones	Número de capacitaciones realizadas/número de capacitaciones programadas	3/3		1	1	1	100%	cuatrimestral	Gestión/ eficacia	Reuniones	Memoria fotográfica
Actividad 2.2	Capacitación de la comunidad estudiantil en temas de género.	capacitaciones	capacitaciones realizadas/número de capacitaciones programadas	3/3				3	100%	cuatrimestral	Gestión/ eficacia	Reuniones	Invitación y fotografías
Actividad 2.3	Revisión de Programas Educativos para la integración de temas en Derechos humanos.	Revisiones	Revisiones realizadas/revisiones programadas	2/2			1	1	100%	cuatrimestral	Gestión/ eficacia	Reuniones	Minutas

www.utselva.edu.mx
Av. Constitución, Km 0.5 carretera Ocosingo-Alfaro, Ocosingo,
Chiapas, México, C.P. 29950
Teléfonos: (52) (919) 6730970, 72, 6731290, 91



UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA
DE LA SELVA



CHIAPAS
de Corazón



EDUCACIÓN
GOBIERNO DE CHIAPAS



Actividad 2.4	Integración de temas en razón de género dentro del Programa de Tutorías	Sesiones destinadas para la integración de temas en relación a la igualdad de género, respecto a las horas totales destinadas a la actividad tutorial	Número de sesiones destinadas a la integración de temas en relación a la igualdad de género/ número de horas totales de tutorías	3/3			1	2	100%	Anual	Gestión eficacia /	Reuniones	Minutas
Actividad 2.5	Difusión de información a la comunidad universitaria en perspectiva de género	Porcentaje de material de difusión generado para la capacitación de la comunidad universitaria en temas de perspectiva de género	Material de difusión generado/material de difusión programado	3/3		1	1	1	100%	trimestral	gestión eficacia /	Promoción	Material de difusión
Actividad 2.6	Capacitación de los integrantes de la unidad de igualdad, para dar atención y seguimiento a denuncias	capacitaciones	capacitaciones realizadas/número de capacitaciones programadas	1/1				1	100%	Anual	Gestión eficacia /	Capacitación	Memoria fotográfica

www.uselva.edu.mx
Entronque Tuxtla Km 0.5 carretera Oxchango-Altozano-Oxchango,
Chiapas, México, C.P. 30950
Teléfono: (52) (919) 6730970, 72, 6731290, 93



UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA
DE LA SELVA



CHIAPAS
de Corazón



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



Actividad 3.1	Realizar reuniones para la generación y/o revisión de instrumentos procedimentales	Porcentaje de minutos de trabajo de reuniones realizadas por la unidad de enlace de igualdad de género de la UTSELVA	Minutas de trabajo realizadas/ Minutas de trabajo programadas	3/3			1	2	100%	trimestral	gestión / eficacia	reuniones	Minutas
---------------	--	--	---	-----	--	--	---	---	------	------------	--------------------	-----------	---------