

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

Oficio No. SOAIAAC/DG/UEIG/001/2024.
Chiapa de Corzo, Chiapas
17 de Enero de 2024.

Susana Margarita Martínez Cruz
Coordinadora de Unidades de Igualdad de Género
SEIGEN
Presente



23 ENE 2024

RECIBIDO 11:30

COORDINACIÓN DE UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO

1

Por medio del presente, y en atención a la Circular Número SEIGEN/CUIG/0019/2023, en el que la Secretaría de Igualdad de Género solicita informar mediante la Plataforma de SEIGEN, las evidencias de las acciones programadas y alcanzadas en el ejercicio fiscal 2023, como parte del resultado del Plan de Trabajo y Programación mediante la MIR; por lo anterior, se tiene a bien notificar que se ha llevado a cabo la carga en la plataforma en mención, la información de todas y cada una de las actividades programadas como parte de la adopción de las buenas prácticas que favorecen al cumplimiento de la Política de Igualdad de Género derivado de las estrategias ejecutadas por la Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo, S.A. de C.V., por lo que se adjunta a la presente la documentación soporte del mismo, para lo conduce.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente





Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y
Defensor del Mayab"*

Difusión de la Política de Igualdad y Acceso a una Vida Libre de Violencia

Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional
Ángel Albino Corzo, S.A. de C.V.

Ejercicio 2023



Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

Año	2023
Presupuesto asignado	\$0.00

Actividad	1. Capacitación en materia de inclusión, diversidad y derechos humanos.			
Medios de verificación	Lista de Asistencia Constancia de participación			
Trimestre en que se realizó	Primero Segundo Tercero Cuarto			
Personas Beneficiadas	Mujeres	21	Hombres	25



Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

INFORME

Indicador 1:

Capacitación en materia de inclusión, diversidad y derechos humanos.

Actividad Realizada:

2

Número de capacitaciones en materia / Total de Capacitaciones Programadas

Como parte de las acciones que se implementan en seguimiento al distintivo "Empresas Comprometidas con los Derechos Humanos", se participó en la Lección 1. Nociones Básicas de los Derechos Humanos, en el marco del Programa de Formación "Empresa Comprometida con los Derechos Humanos", así como la plática: Responsabilidad Empresarial de Respeto a los Derechos Humanos, realizada en modalidad virtual, se adjunta información relativa:

Tema	Día	Mes	Total de personas capacitadas
Lección 1. Nociones Básicas de los Derechos Humanos, en el marco del Programa de Formación "Empresa Comprometida con los Derechos Humanos".	28	Febrero de 2023	09
Responsabilidad Empresarial de Respeto a los Derechos Humanos	17	Abril de 2023	09

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

Así mismo, se ha llevado a cabo la capacitación para el tema relativo a: Pautas de Conducta y Funciones de la Persona Consejera, mediante la Plataforma Zoom, con el Objeto de formar al personal con cursos en materia de Derechos Humanos e Igualdad de Género, así como *brindar cumplimiento a la Ruta del Protocolo de Prevención y Atención del Hostigamientos Sexual y Acoso Sexual*, por lo que se adjunta la información detallada:

3

Tema para Personas Consejeras	Día	Mes	Total de personas capacitadas
Pautas de Conducta y Funciones de la Persona Consejera	5	Junio de 2023	01

Como parte del Programa de *Capacitación en materia de inclusión, diversidad y derechos humanos*, se adjunta las estadísticas del personal capacitado.

Desigualdades de las mujeres en la sociedad							
Usuarios		Total	Aprobados		No Aprobados		Personal capacitado (Línea Base 46)
Mujer	Hombre		Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	
20	21	41	20	21	0	0	89%

Protocolo para la Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual							
Usuarios		Total	Aprobados		No Aprobados		Personal capacitado (Línea Base 46)
Mujer	Hombre		Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	
16	17	33	16	17	0	0	72%

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

- Con fecha 29 de junio del año en curso la Mtra. Andrea Citlalli Trejo Ochoa asistió a la Capacitación Presencial "Igualdad y no discriminación en los centros laborales privados: Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015" a fin conocer el proceso de la obtención de la NOM, misma que fue impartida en las instalaciones de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos en colaboración con la Secretaría de Igualdad de Género.

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

Indicador 1:

Capacitación en materia de inclusión, diversidad y derechos humanos.

Actividad Realizada:

Número de capacitaciones en materia / Total de Capacitaciones Programadas

6

Como parte de las acciones del Programa de Capacitación permanente de servidoras y servidores público, así como del proceso formativo para dar cumplimiento a la ruta del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública, temas referentes al Componente de Sensibilización y parte del Protocolo se llevaron a cabo las siguientes capacitaciones:

Tema	Día	Mes	Total de personas capacitadas
Curso Pautas conducta y funciones persona consejera	06	Septiembre	01
Primeros Auxilios Psicológicos	22	Septiembre	10

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

Indicador 1:

Capacitación en materia de inclusión, diversidad y derechos humanos.

Actividad Realizada:

Como parte de las acciones del Programa de Capacitación permanente de servidoras y servidores públicos, así como del proceso formativo del personal de la SOAIAAC en materia de inclusión, diversidad y derechos humanos se remitió Circular No. SOAIAAC/DG/UEIG/004/2023 de fecha 02 de noviembre del año en curso, en el que como parte de la Creación de una Sala de Lactancia en cumplimiento a la NMX-R-025-SCFI-2015 y como parte de la Política Pro Lactancia de la SOAIAAC se solicitó al personal la realización del Curso:

7

Tema	Modalidad	Duración	Dirigido a	Impartido
Protección y apoyo de la lactancia materna en el ámbito laboral	En línea	10 horas	Todo el personal de la SOAIAAC	IMSS

EL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y
Defensor del Mayab"



Organización de las Naciones Unidas
para la Alimentación y la Agricultura



SECRETARÍA DE IGUALDAD
DE GÉNERO



El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México,
la Secretaría de Igualdad de Género del estado de Chiapas (SEIGEN) y
la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y
la Agricultura (FAO) en México

OTORGAN LA PRESENTE

CONSTANCIA

A: _____

Por haber participado y aprobado el curso:

Desigualdades de las mujeres en la sociedad

Concluido el 30 de mayo de 2023 de manera virtual a través del CECAVI
Tuxtla Gutiérrez, Chiapas



Marta del Sol Sánchez Rabanal
Oficial Nacional de Género
PNUD en México

María Mandiola Totricaguena
Secretaría de Igualdad de género
gobierno de Chiapas

Karina Sánchez Bazán
Coordinadora de Programa
Mejor Nutrición
FAO en México



Organización de las Naciones Unidas
para la Alimentación y la Agricultura



SECRETARÍA DE IGUALDAD
DE GÉNERO



El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México,
la Secretaría de Igualdad de Género del estado de Chiapas (SEIGEN) y
la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y
la Agricultura (FAO) en México

OTORGAN LA PRESENTE

CONSTANCIA

A: _____

Por haber participado y aprobado el curso:

Mecanismos comunes de exclusión y denegación de derechos

Concluido el 31 de mayo de 2023 de manera virtual a través del CECAVI
Tuxtla Gutiérrez, Chiapas

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y
Defensor del Mayab"



Organización de las Naciones Unidas
para la Alimentación y la Agricultura



CHIAPAS

SECRETARÍA
DE IGUALDAD
DE GÉNERO



El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México,
la Secretaría de Igualdad de Género del estado de Chiapas (SEIGEN) y
la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y
la Agricultura (FAO) en México

OTORGAN LA PRESENTE

CONSTANCIA

A: _____

Por haber participado y aprobado el curso:

La Discriminación hacia las Mujeres

Concluido el 31 de mayo de 2023 de manera virtual a través del CECAVI
Tuxtla Gutiérrez, Chiapas



María del Sol Sánchez Rabanal
Oficial Nacional de Género
PNUD en México

María Mandiño Totricaguena
Secretaría de Igualdad de Género
Gobierno de Chiapas

Karina Sánchez Bazán
Coordinadora de Programa
Mejor Nutrición
FAO en México



Organización de las Naciones Unidas
para la Alimentación y la Agricultura



CHIAPAS

SECRETARÍA
DE IGUALDAD
DE GÉNERO



El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México,
la Secretaría de Igualdad de Género del estado de Chiapas (SEIGEN) y
la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y
la Agricultura (FAO) en México

OTORGAN LA PRESENTE

CONSTANCIA

A: _____

Por haber participado y aprobado el curso:

Las Violencias hacia las mujeres

Concluido el 31 de mayo de 2023 de manera virtual a través del CECAVI

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y
Defensor del Mayab"



Organización de las Naciones Unidas
para la Alimentación y la Agricultura



CHIAPAS

SECRETARÍA DE IGUALDAD
DE GÉNERO



El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México,
la Secretaría de Igualdad de Género del estado de Chiapas (SEIGEN) y
la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y
la Agricultura (FAO) en México

OTORGAN LA PRESENTE

CONSTANCIA

A: _____

Por haber participado y aprobado el curso:

Formas y esquemas para transformar la realidad desde el servicio público

Concluido el 31 de mayo de 2023 de manera virtual a través del CECAVI
Tuxtla Gutiérrez, Chiapas

María del Sol Sánchez Rabanal
Oficial Nacional de Género
PNUD en México

María Mandiola Totricaguena
Secretaría de Igualdad de Género
Gobierno de Chiapas

Karina Sánchez Bazán
Coordinadora de Programa
Mejor Nutrición
FAO en México



10



Organización de las Naciones Unidas
para la Alimentación y la Agricultura



CHIAPAS

SECRETARÍA DE IGUALDAD
DE GÉNERO



El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México,
la Secretaría de Igualdad de Género del estado de Chiapas (SEIGEN) y
la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y
la Agricultura (FAO) en México

OTORGAN LA PRESENTE

CONSTANCIA

A: _____

Por haber participado y aprobado el curso:

Protocolo para la Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

Concluido el 26 de junio de 2023 de manera virtual a través del CECAVI
Tuxtla Gutiérrez, Chiapas

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y
Defensor del Mayab"*

LISTA DE ASISTENCIA

NOTA: No se generaron ya que los cursos se llevaron a cabo en las Plataformas Virtuales de la SEIGEN, en la modalidad: autogestivo / autoaprendizaje.

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

Año	2023
Presupuesto asignado	\$0.00

Actividad	2. Personas informadas y sensibilizadas para llevar a cabo acciones de inclusión y el conocimiento de los Derechos Humanos.			
Medios de verificación	Registros administrativos			
Trimestre en que se realizó	Cuarto Trimestre			
Personas Beneficiadas	Mujeres	21	Hombres	25

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

INFORME

Indicador 2:

Personas informadas y sensibilizadas para llevar a cabo acciones de inclusión y el conocimiento de los Derechos Humanos.

2

Actividad Realizada:

Como parte del Programa de *Capacitación en materia de inclusión, diversidad y derechos humanos, se adjunta las estadísticas del personal capacitado.*

Desigualdades de las mujeres en la sociedad							
Usuarios		Total	Aprobados		No Aprobados		Personal capacitado (Línea Base 46)
Mujer	Hombre		Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	
20	21	41	20	21	0	0	89%

Protocolo para la Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual							
Usuarios		Total	Aprobados		No Aprobados		Personal capacitado (Línea Base 46)
Mujer	Hombre		Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	
16	17	33	16	17	0	0	72%

La Discriminación hacia las Mujeres							
Usuarios		Total	Aprobados		No Aprobados		Personal capacitado (Línea Base 46)
Mujer	Hombre		Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	
20	20	40	19	20	1	0	87%

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

Mecanismos comunes de exclusión y denegación de derechos							
Usuarios			Aprobados		No Aprobados		Personal capacitado (Línea Base 46)
Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	
19	21	40	19	20	0	1	87%

3

Formas y esquemas para transformar la realidad desde el servicio público							
Usuarios			Aprobados		No Aprobados		Personal capacitado (Línea Base 46)
Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	
19	21	40	19	21	0	0	87%

Pautas de Conducta y Funciones de la Persona Consejera							
Usuarios			Aprobados		No Aprobados		Personal capacitado (Línea Base 02)
Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	
1	0	1	1	0	0	0	50%

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y
Defensor del Mayab"



SECRETARÍA
DE IGUALDAD
DE GÉNERO

CHIAPAS
de Corazón

EL GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS
A TRAVÉS DE LA SECRETARÍA DE IGUALDAD
DE GÉNERO

4

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A: _____

Por haber participado en el curso:

Pautas de Conducta y Funciones de la Persona Consejera

Concluido el 5 de junio de 2023 de manera virtual a través del CECAVI
Tuxtla Gutiérrez, Chiapas

C.P. MARÍA MANIOLA TOTORICAGUENA
SECRETARÍA DE IGUALDAD DE GÉNERO





Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab”

Año	2023
Presupuesto asignado	\$0.00

Actividad	3. Acciones en materia de inclusión y derechos humanos.			
Medios de verificación	Registros administrativos			
Trimestre en que se realizó	Primer Trimestre			
Personas Beneficiadas	Mujeres	9	Hombres	0

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

INFORME

Indicador 3:

Acciones en materia de inclusión y derechos humanos.

Actividad Realizada:

Promoción de mujeres en puestos de toma de decisiones

2

Con corte al mes de Diciembre de 2023 en la Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo, se ha llevado la promoción de mujeres en puestos de toma de decisiones, en algunos casos ascenso de categorías y en otros la promoción en puestos que antes eran ocupados y/o considerados para personal masculino, como a continuación se detalla:

Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo, SA de CV

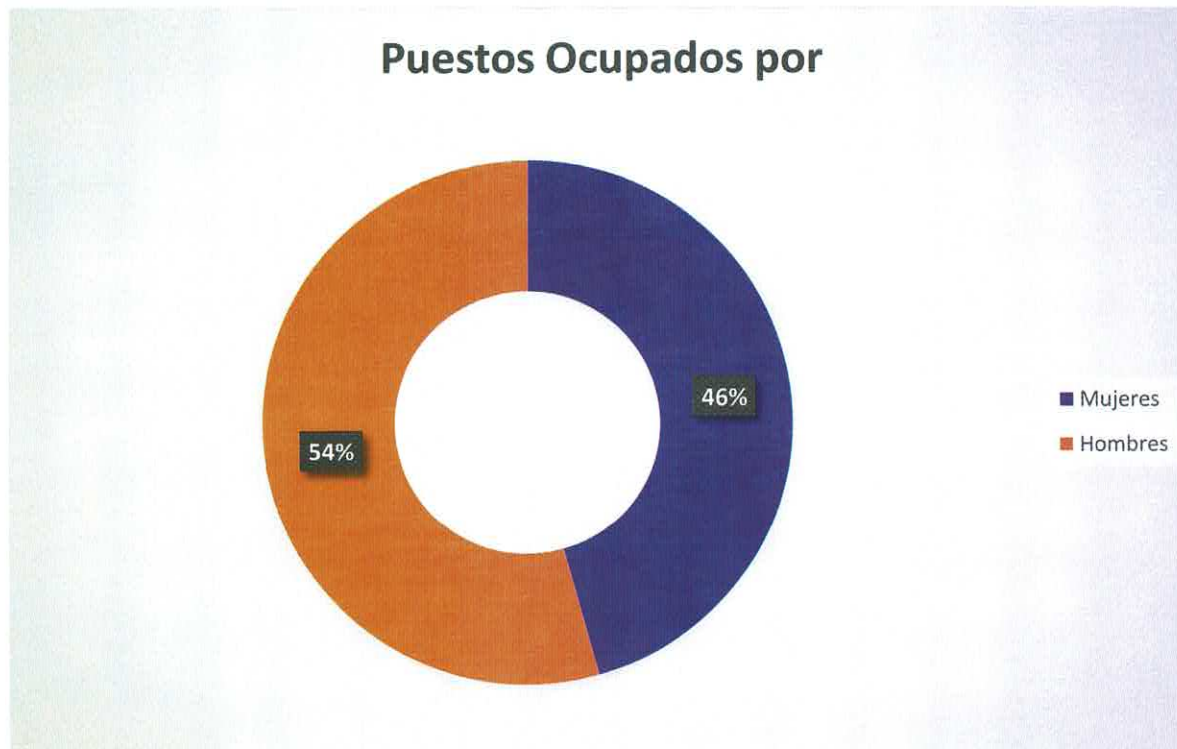
Plantilla del Personal actualizada 2023

NÚMERO DE CONTROL	ÁREA DE ADSCRIPCIÓN	PUESTO ACTUAL	CATEGORIA ANTERIOR	CATEGORIA ACTUAL
22401155	DIRECCIÓN GENERAL	ANALISTA TECNICO ESPECIALIZADO	ANALISTA	PROFESIONISTA "B"
22401171	COMISARÍA PÚBLICA	COMISARIO PUBLICO SUPLENTE	ÁNTES OCUPABA LA PLAZA UN MASCULINO	COMISARIO PUBLICO SUPLENTE
22401182	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	ANALISTA	NUEVA CREACIÓN	ANALISTA
22401154	DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS	ANALISTA TECNICO ESPECIALIZADO	ÁNTES OCUPABA LA PLAZA UN MASCULINO	PROFESIONISTA "A"
22401205	DEPTO. DE RECURSOS MATERIALES Y SERV. GEN.	AUXILIAR DE SERVICIOS	ÁNTES OCUPABA LA PLAZA UN MASCULINO	AUXILIAR DE SERVICIOS
22401020	GERENCIA DE OBRAS Y MANTENIMIENTO	GERENTE DE OBRAS Y MANTENIMIENTO	JEFA DE DEPARTAMENTO	GERENTE

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y
Defensor del Mayab"*

Cabe resaltar que a la fecha se mantiene una plantilla de 21 mujeres y 25 hombres, representando un 46% de participación de las mujeres en las actividades que se realizan en la SOAIAAC, S.A. de C.V.



Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

Año	2023
Presupuesto asignado	\$0.00

1

Actividad	4. Compromiso con la Igualdad Laboral y No Discriminación; y Pronunciamiento a la Cero Tolerancia al Acoso y Hostigamiento Sexual			
Medios de verificación	Archivo Compromiso con la Igualdad Laboral y no discriminación y Pronunciamiento a la Cero Tolerancia al Acoso y Hostigamiento Sexual			
Trimestre en que se realizó	Primer Trimestre Tercer Trimestre			
Personas Beneficiadas	Mujeres	21	Hombres	25

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y
Defensor del Mayab"*

INFORME

Indicador 4:

*Compromiso con la Igualdad Laboral y No Discriminación y
Pronunciamiento a la Cero Tolerancia al Acoso y Hostigamiento Sexual.*

2

Actividad Realizada:

Considerando que la Igualdad Laboral y no Discriminación es un compromiso de todo centro de trabajo, en la Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo, S.A. de C.V. (SOAIAAC), se ha establecido como Política el Compromiso con la Igualdad Laboral y No Discriminación, en donde, está estrictamente prohibido cualquier forma de maltrato, violencia y segregación en materia de apariencia física, cultural, discapacidad, idioma, sexo, género, edad, condición social, económica, de salud o jurídica, embarazo, estado civil o conyugal, religión, opiniones, origen étnico o nacionalidad, preferencias sexuales y situaciones migratorias.

Por lo que, en el marco del Día Internacional de la Mujer, que se conmemora cada 08 de Marzo, se llevó a cabo la Firma y Difusión del Compromiso Mediante Circular No. SOAIAAC/DG/UEIG/001/2023 garantizando un espacio ideal en clima laboral y cultura organizacional, con prácticas que aporten a los derechos humanos y a la Política de Igualdad de Género en concordancia y cumplimiento a la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, el cual fue firmado por la máxima autoridad de la SOAIAAC, para asimismo la adopción por cada uno de sus colaboradores y colaboradoras, para el logro de la Igualdad y el desarrollo integral.

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y
Defensor del Mayab"

Indicador 4:

Compromiso con la Igualdad Laboral y No Discriminación; y
Pronunciamiento a la Cero Tolerancia al Acoso y Hostigamiento Sexual.

Actividad Realizada:

Difusión del Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Acoso y Hostigamiento Sexual.


Mediante Circular No. SOAIAAC/DG/UEIG/006/2023 se remitió a todo el personal que labora en la Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo el Pronunciamiento a la Cero Tolerancia al Acoso y Hostigamiento Sexual firmado por la máxima autoridad de la Entidad como parte del compromiso para erradicar las practicas que menoscaben los derechos de las y los servidores públicos y los usuarios; así mismo como un referente que propicie la libertad y la igualdad y cumplir con el compromiso Ético bajo los principios de igualdad y no discriminación.

servicios aeroportuarios de calidad y excelencia, y por consecuencia provocar un ambiente libre de violencia en todas sus modalidades.

Finalmente se exhorta a todas y todos los servidores públicos que conformamos la Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo, S.A. de C.V., a cumplir con el compromiso Ético y a conducimos bajo los principios de igualdad y no discriminación

Chiapa de Corzo, Chiapas, actualizado al 31 de octubre de 2023.

Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo



Lic. Antonio Noguera Zurita.
Director General de la Sociedad
Operadora del Aeropuerto
Internacional Ángel Albino Corzo,
S.A. de C.V. – Administrador
Aeroportuario.





SOCIEDAD OPERADORA
**DEL AEROPUERTO
INTERNACIONAL
ÁNGEL ALBINO CORZO**
GOBIERNO DE CHIAPAS

Aeropuertos y
Servicios
Auxiliares



Dirección General

Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2023, Año de Francisco Villa, el Revolucionario del Pueblo"

"No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie fuera: Igualdad y no Discriminación como horizonte del desarrollo y bienestar inclusivo para México y Chiapas".

COMPROMISO CON LA IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

Chiapa de Corzo; Chiapas, a 08 de marzo de 2023.

Considerando que la Igualdad Laboral y no Discriminación es un compromiso de todo centro de trabajo, se reconoce que el mercado laboral enfrenta diferentes formas de discriminación y desigualdad que afectan principalmente a mujeres y a diferentes grupos por razones diversas.

En la Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo, S.A. de C.V. (SOAIAAC), está estrictamente prohibido cualquier forma de maltrato, violencia y segregación en materia de apariencia física, cultural, discapacidad, idioma, sexo, género, edad, condición social, económica, de salud o jurídica, embarazo, estado civil o conyugal, religión, opiniones, origen étnico o nacionalidad, preferencias sexuales y situaciones migratorias.

Por ello, se adoptan políticas que aseguran de manera progresiva que las mujeres y hombres de este centro de trabajo, tengan la misma Igualdad de Oportunidades y de Trato, brindando condiciones laborales dignas, donde no se lleven a cabo prácticas discriminatorias que violenten los derechos humanos y libertades.

Nos comprometemos a llevar a cabo todas las acciones necesarias para desarrollar una cultura de respeto e inclusión, garantizando un espacio ideal en clima laboral y cultura organizacional, con prácticas que aporten a los derechos humanos.

Se exhorta a dar cumplimiento a los principios en relación a Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, Perspectiva de Género, Acceso a la Justicia, Pro Persona, Confidencialidad, Presunción de Inocencia, Respeto, Protección, Garantía a la Dignidad, Inclusión, Prohibición de Represalias, Integridad Personal, Debida Diligencia, No Re Victimización, Transparencia y Celeridad; para evitar contravenir el compromiso de procurar la Igualdad Laboral y No Discriminación dentro de la SOAIAAC, el Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo y el Aeropuerto Internacional de Palenque; respetando el derecho humano de vivir una vida libre de discriminación para todas las personas.

Atentamente

**Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional,
Ángel Albino Corzo, S.A. de C.V.**

Con fundamento en la **Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos**, la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Chiapas, Ley Federal del Trabajo, Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, Ley de Desarrollo Constitucional para la Igualdad de Género y Acceso a una Vida Libre de Violencia para las Mujeres del Estado de Chiapas, el Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Chiapas, y el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

CONSIDERANDO

Que el artículo 1° de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, establece que todas las personas gozarán de los derechos humanos reconocidos en esta Constitución y en los tratados internacionales de los que el Estado Mexicano es parte, así como de las garantías para su protección.

En la comisión interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer "Convención de Belem do Pará" se define el concepto de violencia contra la mujer y establece directrices de políticas públicas para prevenir, atender, sancionar y erradicarla de nuestro país; en ese mismo tenor,

*obligación de **promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos** de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad, así como prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a los derechos humanos; en consecuencia, el Comité de Derechos Humanos de la Organización de las Naciones Unidas recomendó al Estado Mexicano, en sus observaciones finales en el Sexto Informe Periódico de México respecto de la Violencia Contra las Mujeres, el cual dicta facilitar la presentación de denuncias por parte de las víctimas, asegurar que todos los hechos violentos en contra de mujeres y niñas sean investigados con perspectiva de género y de forma diligente, pronta, exhaustiva e imparcial, que los autores sean enjuiciados y sancionados y que las víctimas puedan obtener asistencia, medios de protección y una reparación integral.*

La convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer "CEDAW", por sus siglas en inglés, exhorta a adoptar medidas necesarias que prohíban toda discriminación contra la mujer, incluyendo aquellas en el ámbito laboral, a fin de asegurar las condiciones de igualdad entre mujeres y hombres.

La Ley Desarrollo Constitucional para la Igualdad de Género y Acceso a una Vida Libre de Violencia para las Mujeres del Estado de Chiapas, como las demás leyes, consideran a las conductas de hostigamiento sexual y de acoso sexual como una forma de violencia en el ámbito laboral, por lo que deben implementarse acciones para prevenir y atender este tipo de conductas, además de determinar como causa de responsabilidades en materia

Por todo lo antes expuesto para prevenir y atender el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, de acuerdo al Artículo 12 inciso a) del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, esta Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo, S.A. de C.V., tiene a bien emitir el siguiente:

PRONUNCIAMIENTO

“CERO TOLERANCIA A LAS CONDUCTAS DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL EN TODAS SUS FORMAS”,

Así como cualquier forma de violencia contra las mujeres y hombres, por lo que, en la SOAIAAC, S.A. de C.V. acordes al Plan Estatal de Desarrollo de Chiapas, reafirmamos nuestro compromiso para erradicar las conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

Es importante tener presente que las conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual constituyen faltas que atentan con el derecho a la igualdad, el primero hacia las personas con las que se tiene una relación de subordinación con motivo del empleo, y el segundo en un ejercicio indebido de poder, que atentan contra los valores éticos, los derechos humanos y la integridad física o psicológica de las víctimas, constituyendo una infracción que da lugar a un procedimiento y a una sanción, en términos de las disposiciones en materia de responsabilidades administrativas. Al respecto, es el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual que establece sus delimitará la autoridad sancionadora y/o las medidas

administrativas de apremio que correspondan derivado de la inobservancia y acatamiento a las leyes, normas y ordenamientos respectivos.

De acuerdo a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, Ley de Desarrollo Constitucional para la Igualdad de Género y Acceso a una Vida Libre de Violencia para las Mujeres del Estado de Chiapas, define el hostigamiento sexual y acoso sexual como:

El Hostigamiento Sexual:

El ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor en los ámbitos laboral y/o escolar. Se expresa en conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva.

En tanto que:

El Acoso Sexual:

Es una forma de violencia con connotación lasciva en la que, si bien no existe la subordinación, hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva a un estado de indefensión y de riesgo para la víctima, independientemente de que se realice en uno o varios eventos.

Ahora bien, de acuerdo a las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública, las conductas que vulneran la regla de "Comportamiento



personal, público usuario y personal sin nombramiento como personas prestadoras de servicio social, practicantes, personal de honorarios y personas subcontratadas, entre otras.

El servidor público en el desempeño de su empleo, cargo, comisión o función, se conduce en forma digna sin proferir expresiones, adoptar comportamientos lascivos, usar lenguaje o realizar acciones de hostigamiento o acoso sexual, manteniendo para ello una actitud de respeto hacia las personas con las que tiene o guarda relación en la función pública y vida diaria.

De manera enunciativa y no limitativa, vulneran esta regla, las conductas siguientes:

- a) Realizar señales sexualmente sugerentes con las manos o a través de los movimientos del cuerpo.*
- b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual, como tocamientos, abrazos, besos, manoseo y jalones.*
- c) Hacer regalos, dar preferencias indebidas o notoriamente diferentes o manifestar abiertamente o de manera indirecta el interés sexual por una persona.*
- d) Llevar a cabo conductas dominantes, agresivas, intimidatorias u hostiles hacia una persona para que se someta a sus deseos o intereses sexuales, o al de alguna otra u otras personas.*
- e) Espiar a una persona mientras ésta se cambia de ropa o está en el sanitario.*
- f) Condicionar la obtención de un empleo, su permanencia en él o las*



- g) *Obligar a la realización de actividades que no competen a sus labores u otras medidas disciplinarias en represalia por rechazar proposiciones de carácter sexual.*
- h) *Condicionar la prestación de un trámite o servicio público o evaluación escolar a cambio de que la persona usuaria, estudiante o solicitante acceda a sostener conductas sexuales de cualquier naturaleza.*
- i) *Expresar comentarios, burlas, piropos o bromas hacia otra persona referentes a la apariencia o a la anatomía con connotación sexual, bien sea presenciales o a través de algún medio de comunicación.*
- j) *Realizar comentarios, burlas o bromas sugerentes respecto de su vida sexual o de otra persona, bien sea presenciales o a través de algún medio de comunicación.*
- k) *Expresar insinuaciones, invitaciones, favores o propuestas a citas o encuentros de carácter sexual.*
- l) *Emitir expresiones o utilizar lenguaje que denigre a las personas o pretenda colocarlas como objeto sexual.*
- m) *Preguntar a una persona sobre historias, fantasías o preferencias sexuales o sobre su vida sexual.*
- n) *Exhibir o enviar a través de algún medio de comunicación carteles, calendarios, mensajes, fotos, afiches, ilustraciones u objetos con imágenes o estructuras de naturaleza sexual, no deseadas ni solicitadas por la persona receptora.*
- o) *Difundir rumores o cualquier tipo de información sobre la vida sexual de una persona.*
- p) *Expresar insultos o humillaciones de naturaleza sexual.*
- q) *Mostrar deliberadamente partes íntimas del cuerpo a una o varias*

Es por ello que mediante este Pronunciamiento la SOAIAAC, S.A. de C.V. en conjunto con su Unidad de Enlace de Igualdad de Género y el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, se respalda el compromiso para erradicar las practicas que menoscaben los derechos de las y los servidores públicos y los usuarios de los Aeródromos que administra esta Entidad, por lo que con el fin de llevar a cabo acciones que den cumplimiento al correcto proceso para la captación de quejas y denuncias de tipo sexual, se cuenta con una vía de denuncias para prevenir y canalizar a las personas que hayan sido sujetos de Hostigamiento Sexual y/o Acoso Sexual; esto mediante nuestro personal Consejero y/o la dirección electrónica, <http://chiapasdespega.com/> en el apartado “Comité de Ética” en donde se encuentra el “Buzón de sugerencias y quejas en materia de Ética, Hostigamiento Sexual, Acoso Sexual y Actos de Discriminación”.

*Es de suma importancia para los servidores públicos y demás personas, que **es compromiso de esta Entidad, llevar a cabo la interpretación y la aplicación del mencionado Protocolo** a la luz de los derechos humanos bajo los derechos, principios y postulados establecidos en su numeral 7 en relación a Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, Perspectiva de Género, Acceso a la Justicia, Pro persona, Confidencialidad, Presunción de inocencia, Respeto, Protección, Garantía de la dignidad, Prohibición de represalias, Integridad personal, Debida diligencia, No re victimización, Transparencia y Celeridad.*

El Grupo Aeroportuario de Chiapas se ha planteado ser una Entidad que propicie la libertad y la igualdad, para ello es fundamental contar con controles y normas que delimiten el actuar de las y los servidores públicos que la

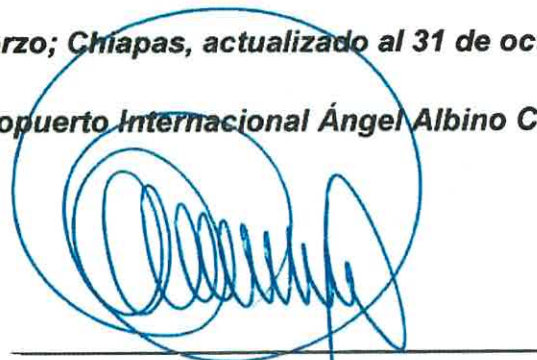
servicios aeroportuarios de calidad y excelencia, y por consecuencia provocar un ambiente libre de violencia en todas sus modalidades.

Finalmente se exhorta a todas y todos los servidores públicos que conformamos la Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo, S.A. de C.V., a cumplir con el compromiso Ético y a conducirnos bajo los principios de igualdad y no discriminación.

8

Chiapa de Corzo; Chiapas, actualizado al 31 de octubre de 2023.

Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo




Lic. Antonio Noguera Zurita.
*Director General de la Sociedad
Operadora del Aeropuerto
Internacional Ángel Albino Corzo,
S.A. de C.V. – Administrador
Aeroportuario.*

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género
"2023, Año de Francisco Villa, el Revolucionario del Pueblo"

Circular No. **SOAIAAC/DG/UEIG/006/2023**
Chiapa de Corzo; Chiapas, a 08 de noviembre de 2023
Asunto: **Difusión del Pronunciamiento de Cero
Tolerancia al Acoso y Hostigamiento Sexual.**

A todo el personal que labora en
La Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional
Ángel Albino Corzo.
Presente.

Por medio de la presente y con fundamento en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Chiapas, Ley Federal del Trabajo, Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, Ley de Desarrollo Constitucional para la Igualdad de Género y Acceso a una Vida Libre de Violencia para las Mujeres del Estado de Chiapas, el Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Chiapas, y el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual; se remite mediante código QR para su lectura, respaldo y difusión, el Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en todas sus formas" mismo que fue firmado por primera vez el día 21 de octubre de 2021 en compañía de la CP. María Mandiola Toticaguena, Secretaria de Igualdad de Género, como testiga de honor; ratificado y actualizado a la presente fecha.

 Por lo que mediante este Pronunciamiento la SOAIAAC, S.A. de C.V., en conjunto con su Unidad de Enlace de Igualdad de Género y el Comité de Ética y Prevención

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

“2023, Año de Francisco Villa, el Revolucionario del Pueblo”

El Grupo Aeroportuario de Chiapas se ha planteado ser una Entidad que propicie la libertad y la igualdad, para ello es fundamental contar con controles y normas que delimiten el actuar de las y los servidores que la conforman, encaminar todos los esfuerzos para seguir consolidando una de las empresas estatales con mayor éxito en todos los aspectos prestando servicios aeroportuarios de calidad y excelencia, y por consecuencia provocar un ambiente libre de violencia en todas sus modalidades.

Finalmente, se exhorta a todas y todos los servidores públicos que conformamos la Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo, S.A. de C.V., a cumplir con el compromiso Ético y a conducirnos bajo los principios de igualdad y no discriminación.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarles un cordial saludo.

Atentamente



Mtro. Carlos Rafael Sarabia Alonso.

Titular de la Unidad Enlace de Igualdad de Género.
Presidente del Comité de Ética
Gerente de Administración y Finanzas.



Dirección General
 Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2023, Año de Francisco Villa, el Revolucionario del Pueblo"

Circular No. SOAIAAC/DG/UEIG/006/2023

Chiapa de Corzo; Chiapas, a 08 de noviembre de 2023

Asunto: Difusión del Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Acoso y Hostigamiento Sexual.

SOCIEDAD OPERADORA DEL AEROPUERTO INTERNACIONAL ANGEL ALBINO CORZO SA DE CV (SOAIAAC)
RECIBIDO
 08 NOV 2023
 13:00
 SUJETO A REVISIÓN
 DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

SELLOS DE RECIBIDO

SOCIEDAD OPERADORA DEL AEROPUERTO INTERNACIONAL ANGEL ALBINO CORZO SA DE CV (SOAIAAC)
RECIBIDO
 08 NOV 2023
 SUJETO A REVISIÓN
 DEPTO. DE RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS GENERALES

SOCIEDAD OPERADORA DEL AEROPUERTO INTERNACIONAL ANGEL ALBINO CORZO SA DE CV (SOAIAAC)
RECIBIDO
 08 NOV 2023
 SUJETO A REVISIÓN
 AREA DE APOYO JURIDICO

SOCIEDAD OPERADORA DEL AEROPUERTO INTERNACIONAL ANGEL ALBINO CORZO SA DE CV (SOAIAAC)
RECIBIDO
 08 NOV 2023
 SUJETO A REVISIÓN
 DIRECCIÓN GENERAL

SOCIEDAD OPERADORA DEL AEROPUERTO INTERNACIONAL ANGEL ALBINO CORZO SA DE CV (SOAIAAC)
RECIBIDO
 08 NOV 2023
 13:48 HES
 SUJETO A REVISIÓN
 GERENCIA DE OBRAS Y MANTENIMIENTO

Lic. Maíra Calvo G.
 SE. de Evaluación, Control y Mejora de Procesos.

SOCIEDAD OPERADORA DEL AEROPUERTO INTERNACIONAL ANGEL ALBINO CORZO SA DE CV (SOAIAAC)
RECIBIDO
 08 NOV 2023
 1:30 pm
 SUJETO A REVISIÓN
 DEPARTAMENTO DE RECURSOS MATERIALES

SOCIEDAD OPERADORA DEL AEROPUERTO INTERNACIONAL ANGEL ALBINO CORZO SA DE CV (SOAIAAC)
RECIBIDO
 08 NOV 2023
 SUJETO A REVISIÓN
 DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

SOCIEDAD OPERADORA DEL AEROPUERTO INTERNACIONAL ANGEL ALBINO CORZO SA DE CV (SOAIAAC)
RECIBIDO
 08 NOV 2023

SOCIEDAD OPERADORA DEL AEROPUERTO INTERNACIONAL ANGEL ALBINO CORZO SA DE CV (SOAIAAC)
RECIBIDO
 08 NOV 2023
 14:03



Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género
"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y
Defensor del Mayab"

Año	2023
Presupuesto asignado	\$88,759.31

Actividad	5. Incentivos con perspectiva de Género			
Medios de verificación	Registros administrativos			
Trimestre en que se realizó	Primer Trimestre Segundo Trimestre Tercer Trimestre Cuarto Trimestre			
Personas Beneficiadas	Mujeres	21	Hombres	25

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género
"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y
Defensor del Mayab"

INFORME

Indicador 5:

Incentivos con perspectiva de Género

Actividad Realizada:

2

Marzo:

Mediante Memorándum No. SOAIAAC/DG/UEIG/007/2023 se solicitó al Departamento de Recursos Humanos llevar a cabo la *Concientización del Día de la Mujer, a través de un Desayuno conmemorativo y otorgando un incentivo*, el cual está contemplado en el Plan de Trabajo desarrollado por la Unidad, con la dimensión de Apoyo / Estímulo con perspectiva de género. Personas Beneficiadas: 21 mujeres.

Mayo:

Así mismo, a través de Memorándum No. SOAIAAC/DG/UEIG/015/2023 se solicitó al Departamento de Recursos Humanos llevar a cabo la *Concientización del Día de las Madres, a través de un incentivo*, el cual está contemplado en el Plan de Trabajo desarrollado por la Unidad, con la dimensión de Apoyo / Estímulo con perspectiva de género, para impulsar el reconocimiento de los derechos laborales y aportaciones de las mujeres en la economía del Estado. Personas Beneficiadas: 13 mujeres.

No. Indic.	Nombre del indicador	Descripción cualitativa Núm./denom	Cantidad total	Trimestral				Línea base
				1er	2do	3er	4to	
5	Incentivos con perspectiva de género	Número incentivadas otorgados / Número de	4	1	1	1	1	4

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género
"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y
Defensor del Mayab"



3





Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género
"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y
Defensor del Mayab"

Indicador 5:

Incentivos con perspectiva de Género

Actividad Realizada:

Junio:

Así mismo, a través de Memorándum No. SOAIAAC/DG/UEIG/017/2023 se solicitó al Departamento de Recursos Humanos llevar a cabo la *Concientización del Día del Padre, a través de un incentivo*, el cual está contemplado en el Plan de Trabajo desarrollado por la Unidad, con la dimensión de Apoyo / Estímulo con perspectiva de género, con la finalidad del reconocimiento de las paternidades del personal que labora en esta Sociedad Operadora. Personas Beneficiadas: 18 hombres.

4

No. Indic.	Nombre del indicador	Descripción cualitativa Núm./denom.	Cantidad total	Trimestral				Línea base
				1er	2do	3er	4to	
5	Incentivos con perspectiva de Género	Número incentivadas otorgados / Número de incentivos programadas	4	1	1	1	1	4

Dirección General
 Unidad Enlace de Igualdad de Género
 "2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

Indicador 5:
 Incentivos con perspectiva de Género.

Actividad Realizada:
 Noviembre.

Como parte de la Concientización del Día del Hombre (19 de noviembre) se realizó el Otorgamiento de un incentivo a todo el personal masculino de la SOAIAAC como parte de una prestación que contribuya a impulsar la economía del Estado. Personas Beneficiadas: 25 hombres.

5



Recibo de Nomina CFDI

Fecha Inicial de Pago: 2023-11-19 Fecha Final de Pago: 2023-11-19
 Fecha de Pago: 2023-11-30
 Nombre de Empresa: SOCIEDAD OPERADORA DEL AEROPUERTO INTERNACIONAL ANGEL ALBINO CORZO
 RFC: OAI0603283W0

Nombre de Empleado:		Puesto		Salario Diario Integrado:	
RFC Empleado		Analista Técnico		Salario Base de Cotización:	
No de Empleado		Regimen		Origen de Recurso:	Registro Patronal: A5511167105
Departamento		P91W			
Departamento de Mantenimiento y Obras		Núm. Dias Pagados	1		
Num. Seguridad Social		Fecha Inicio Rel Laboral	2022-02-16		
Curp					

PERCEPCIONES				DEDUCCIONES		
CLAVE	CANTIDAD	DESCRIPCIÓN	IMPORTE	CLAVE	DESCRIPCIÓN	IMPORTE
038	227	CERTIFICADOS DE REGALO	\$509.79	002	ISR	\$9.79
TOTAL DE PERCEPCIONES			\$509.79	TOTAL DE DEDUCCIONES		\$9.79
OTROS PAGOS						
DESCRIPCIÓN			IMPORTE			
SUBSIDIO AL EMPLEO			\$0.00			
TOTAL DE OTROS PAGOS			\$0.00			

Total: \$ 500.00

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

Año	2023
Presupuesto asignado	\$0.00

Actividad	6. Campañas de difusión de temas de Igualdad de Género, Inclusión, Diversidad, No Discriminación y Protocolo para Prevenir y Erradicar el H.S. y A.S. y Derechos Humanos			
Medios de verificación	Reporte Ejecutivo de logros alcanzados			
Trimestre en que se realizó	Primer Trimestre Segundo Trimestre Tercer Trimestre Cuarto Trimestre			
Personas Beneficiadas 10,055	Mujeres	Nota: El dato estadístico está generado de manera global: 10,055 personas alcanzadas.	Hombres	Nota: El dato estadístico está generado de manera global: 10,055 personas alcanzadas.

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y
Defensor del Mayab"

REPORTE

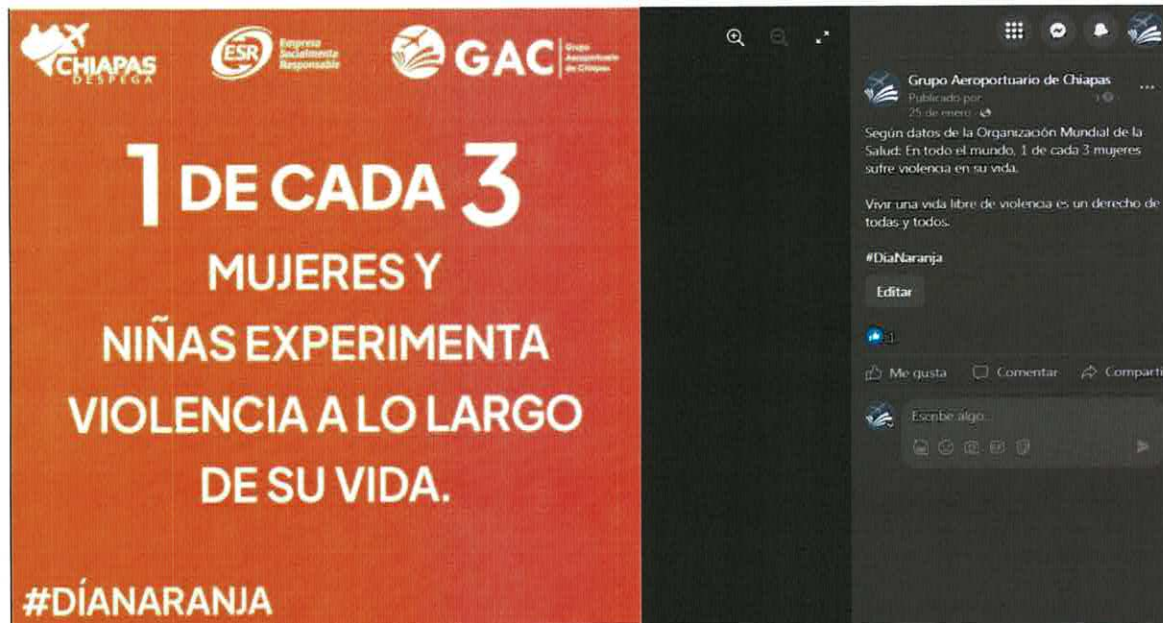
Indicador 6:

Campañas de difusión de temas de Igualdad de Género, Inclusión, Diversidad, No Discriminación y Protocolo para Prevenir y Erradicar el H.S. y A.S. y Derechos Humanos

2

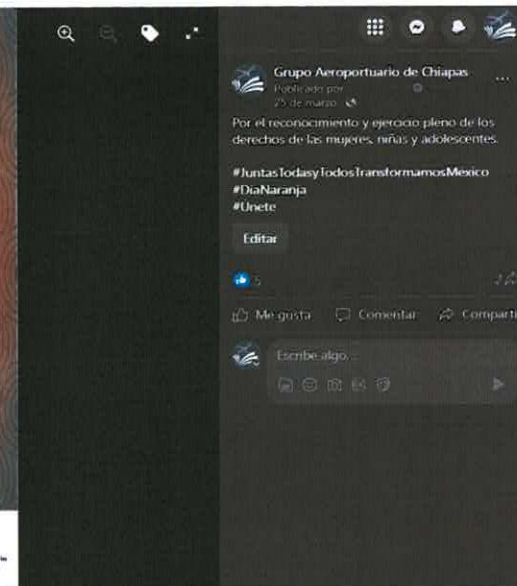
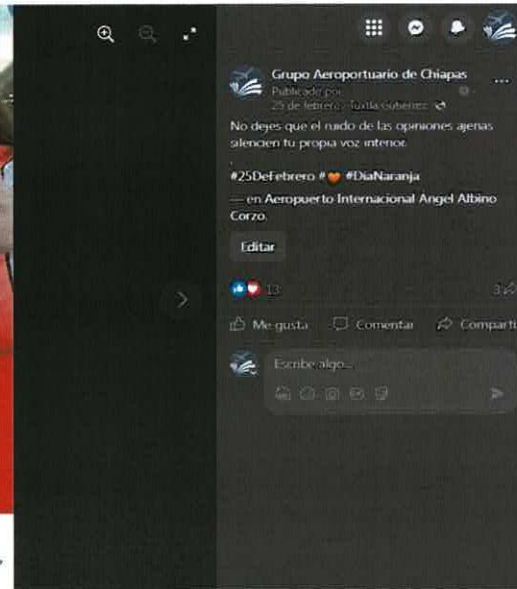
Actividad Realizada:

En el ejercicio 2023 se ha llevó a cabo la difusión de la campaña de cada 25 de cada mes denominada "Campaña Naranja" con el Objetivo de concientizar y movilizar la sensibilización pública para emprender acciones concretas con el fin de promover y fomentar la cultura de la no violencia.



Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y
Defensor del Mayab"



Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y
Defensor del Mayab"



4



Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

Grupo Aeroportuario de Chiapas 25 jun.

25 de junio | #DiaNaranja.

Vivir una vida libre de violencia es un derecho humano inherente.

Actuemos para Erradicar la Violencia contra las Mujeres, Niñas y Adolescentes.



3

Grupo Aeroportuario de Chiapas 25 ago.

25 de Agosto | Día Naranja

Conmemoremos este día, actuando y generando conciencia, para prevenir la violencia, la discriminación y la estigmatización contra las Mujeres, Niñas y Adolescentes.

#DiaNaranja #Unete #YoMeUno #GrupoAeroportuarioDeChiapas



Grupo Aeroportuario de Chiapas 25 jul.

25 de Julio | Día Naranja

Conmemoremos este día, actuando y generando conciencia, para prevenir la violencia, la discriminación y la estigmatización contra las Mujeres, Niñas y Adolescentes.

#DiaNaranja #Unete #YoMeUno



13

2 veces compartido

Grupo Aeroportuario de Chiapas 25 sep.

25 de Septiembre | Día Naranja

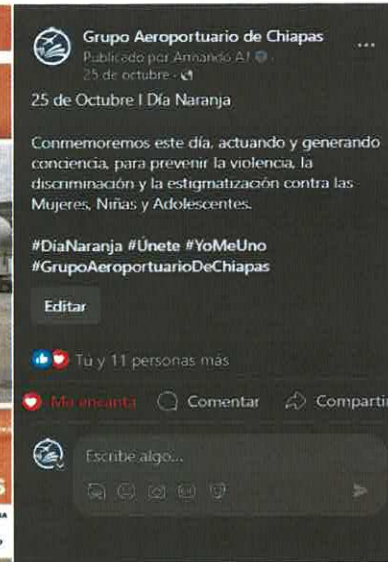
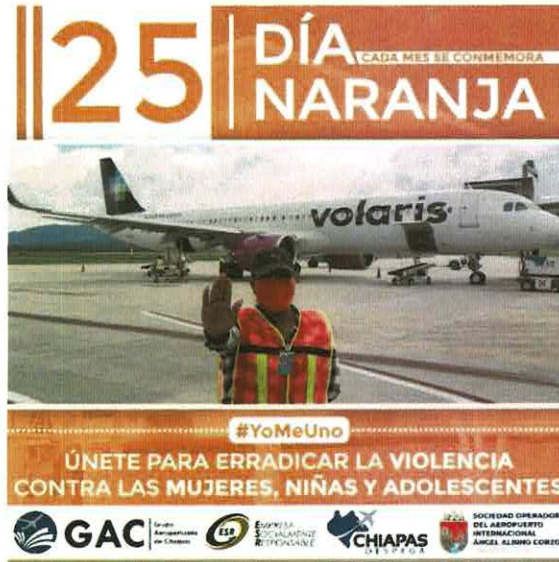
Conmemoremos este día, actuando y generando conciencia, para prevenir la violencia, la discriminación y la estigmatización contra las Mujeres, Niñas y Adolescentes.

#DiaNaranja #Unete #YoMeUno #GrupoAeroportuarioDeChiapas

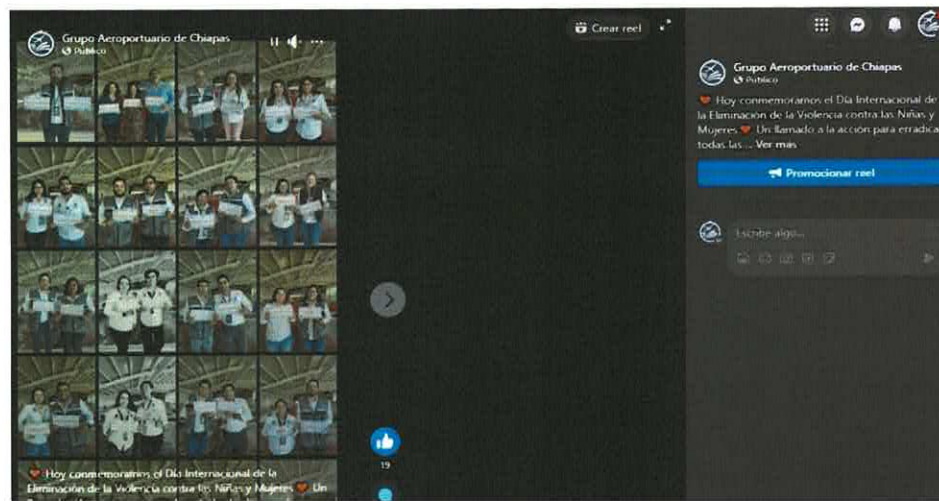


Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"



6





Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

De los cuales se adjunta actualizadas las estadísticas en cuanto a las personas que tuvieron alguna interacción con la campaña 25 Día Naranja:

No.	Publicación (dd/mm/aaaa):	Concepto:	Alcance de la publicación	Impresiones	Interacción (Reacciones) (#)	Comentarios (#)	Veces compartido	Likes (M)	Likes (F)	Público Total
1	25-ene-2023	Día Naranja	377	442	3	0	0	1	0	1
2	25-feb-2023		1178	1292	106	0	3	6	7	13
3	25-mar-2023		521	611	30	0	2	1	4	5
4	25-abr-2023		533	606	18	0	2	4	3	7
5	25-may-2023		193	224	10	0	0	1	4	5
6	25-jun-2023		0	0	0	0	0	2	2	4
7	25-jul-2023		533	562	149	0	2	8	5	13
8	25-ago-2023		249	271	14	0	0	6	2	8
9	25-sep-2023		483	572	33	0	1	5	5	10
10	25-oct-2023		350	407	25	0	0	10	2	12
11	15-nov-2023		237	-	-	0	7	-	-	19
Total			4654	4987	388	0	17	44	34	97

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y
Defensor del Mayab"*

Año	2023
Presupuesto asignado	\$0.00

Actividad	7. Programa de Capacitación permanente a servidoras y servidores público			
Medios de verificación	Programa de capacitación Registros Administrativos Lista de Asistencia			
Trimestre en que se realizó	Segundo Trimestre			
Personas Beneficiadas	Mujeres	21	Hombres	25

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y
Defensor del Mayab"*

**PROGRAMA DE CAPACITACIÓN 2023
SOCIEDAD OPERADORA DEL AEROPUERTO INTERNACIONAL
ÁNGEL ALBINO CORZO**

	CURSO	MES
1.	Nociones básicas de los derechos humanos, en el marco del programa de formación "empresa comprometida con los derechos humanos".	MAYO
2.	Responsabilidad Empresarial de Respeto a los Derechos Humanos.	ABRIL
3.	La desigualdad contras las mujeres.	MAYO
4.	La discriminación hacia las mujeres.	MAYO
5.	Las violencias hacia las mujeres.	MAYO
6.	Mecanismos comunes de denegación de derechos.	MAYO
7.	Formas y esquemas para transformar la realidad.	MAYO
8.	Protocolo para la prevención del hostigamiento y acoso sexual.	MAYO
9.	Pautas de conducta y funciones de la persona consejera.	JUNIO
10.	Igualdad y no discriminación en los centros laborales privados: Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015.	JUNIO
11.	Aproximación a la actuación con perspectiva de género en los comités de ética, el órgano interno de control y la autoridad sustanciadora.	SEPTIEMBRE
		SEPTIEMBRE

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y
Defensor del Mayab"*

LISTA DE ASISTENCIA

NOTA: No se generaron listas de asistencia, ya que los cursos se llevaron a cabo en las Plataformas Virtuales de la SEIGEN; así como en la del IMSS, en la modalidad: autogestivo / autoaprendizaje.

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

Año	2023
Presupuesto asignado	\$77,252.14

Actividad	8. Creación de Sala de Lactancia en cumplimiento a la NMX-R-025-SCFI-2015			
Medios de verificación	Proyecto e informe			
Trimestre en que se realizó	Cuarto Trimestre			
Personas Beneficiadas	Mujeres	21	Hombres	25

1

Nota: La Sala de Lactancia será para uso de toda madre que se encuentre y/o transite en el Aeropuerto, sin distinción alguna, ya que es un espacio libre y gratuito para ejercer los

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y
Defensor del Mayab"*

PROYECTO SALA DE LACTANCIA

Indicador 8:

Creación de Sala de Lactancia en cumplimiento a la NMX-R-025-SCFI-2015

Actividad Realizada:

2

Durante el Ejercicio 2023 se llevaron acciones con la finalidad de la Creación de una Sala de Lactancia en el Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo, donde se realizaron compras de muebles y diversos artículos para el equipamiento de la misma, siendo que a la fecha del presente informe nos encontramos al 95% de su instalación y en espera de la pronta inauguración de la Sala de Lactancia para su apertura, contando con espacios individuales para la extracción y/o amamantamiento, un espacio infantil (en caso de que la madre lactante traiga consigo un infante más), así como el área de lavado y esterilizado.

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y
Defensor del Mayab"*

REPORTE FOTOGRÁFICO

En el Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo, ubicado en Km. 12.48 Tramo Carret. Vergel Aeropuerto Ángel Albino Corzo S/N, Col. Francisco Sarabia, se llevó a cabo la instalación de una Sala de Lactancia dentro del Edificio C, Primer Piso, Área de Ambulatorio Público.

3



Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

Dentro de las amenidades de la Sala de Lactancia se encuentran los siguientes espacios:

- 04 Cabinas individuales con mesa.
- 01 Área Infantil con tapete anti fatiga.
- 01 Área de Lavado y Esterilizado donde se cuenta con un cambiador para colocar a los bebés y poder llevar a cabo un correcto lavado de manos.
- 01 Área de Refrigeración para las mamás que deseen almacenar la leche materna.
- 01 Área de Hidratación donde se mantendrá agua potable.
- 01 Área para cargar equipos electrónicos.

4



Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y
Defensor del Mayab"*



5



Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y
Defensor del Mayab"*



6



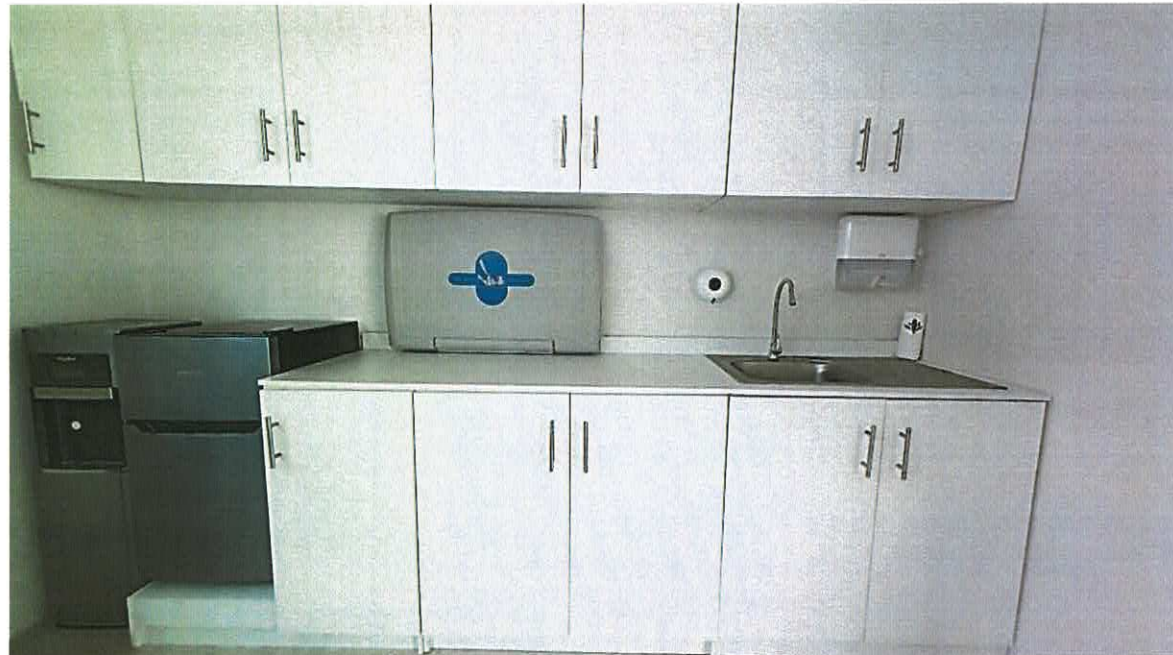
Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y
Defensor del Mayab"*



Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y
Defensor del Mayab"*



Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

Año	2023
Presupuesto asignado	\$151.64

Actividad	9. Campañas de activismo			
Medios de verificación	Informe estadístico de la campaña			
Trimestre en que se realizó	Cuarto Trimestre			
Personas Beneficiadas	Mujeres	21	Hombres	25

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y
Defensor del Mayab"*

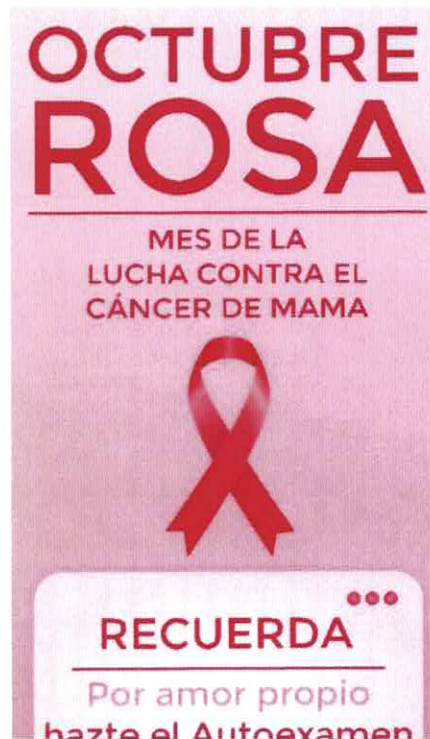
INFORME DE LA CAMPAÑA

Indicador 9:
Campañas de Activismo

2

Actividad Realizada:

En el Marco del Mes de Concientización para la Prevención del Cáncer de Mama se realizó la difusión con material ilustrativo acerca de la campaña de Octubre Rosa, mismas que fueron colocadas en diversas áreas del Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo como parte de las campañas de activismo por parte de la UEIG.



Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

Así mismo, mediante Circular No. SOAIAAC/DG/UEIG/003/2023 se hizo extensiva una cordial invitación para que asistiera el personal femenino a una capacitación para la vida en el Marco del Día Internacional de la Lucha contra el Cáncer de mama, con el objetivo de dar a conocer la importancia de la detección temprana así como el procedimiento para poder llevarlo a cabo; aportando con esta acción al Programa Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 en su Eje Estratégico Número 3.4 Promover el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos a través de acciones de transformación social que incidan en la autonomía, el autocuidado y el buen vivir de las mujeres, adolescentes y niñas.

3



GAC

Grupo
Aeroportuario
de Chiapas



EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE



SOCIEDAD OPERADORA
DEL AEROPUERTO
INTERNACIONAL
ÁNGEL ALBINO CORZO
GOBIERNO DE CHIAPAS



Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

Año	2023
Presupuesto asignado	\$0.00

Actividad	10. Buzón para la Igualdad, Inclusión, No discriminación y Derechos Humanos.			
Medios de verificación	Registros administrativos			
Trimestre en que se realizó	Primer Trimestre			
Personas Beneficiadas	Mujeres	21	Hombres	25

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y
Defensor del Mayab"

INFORME

Indicador 10:

Buzón para la Igualdad, Inclusión, No discriminación y Derechos Humanos.

Actividad Realizada:

Como parte de las acciones de la Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo se mantiene en el sitio web oficial www.chiapasdespega.com / Comité de Ética, un buzón de sugerencias y quejas en materia de Ética, Hostigamiento Sexual, Acoso Sexual y Actos de Discriminación, donde, se pone a disposición el formulario para el público en general con el propósito de contactarlos y dar una atención oportuna.

2

Buzón de sugerencias y quejas en materia de Ética, Hostigamiento Sexual, Acoso Sexual y Actos de Discriminación.

Nombre: *

Dirección de e-mail: *

Mensaje: *

Captcha (código antispam): *

* Acepto que mis datos facilitados en el formulario de contacto sean tratados electrónicamente y sean utilizados con el propósito de contactar conmigo. Soy consciente de que puedo revocar mi consentimiento en cualquier momento.

⚠ **Atención:** Los espacios marcados con * son obligatorios.

Enviar formulario

Activar Windows
Ver detalles



Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

Año	2023
Presupuesto asignado	\$00.00

Actividad	11. Certificación Empresa Comprometida con los Derechos Humanos			
Medios de verificación	Certificado			
Trimestre en que se realizó	Cuarto Trimestre			
Personas Beneficiadas	Mujeres	21	Hombres	25

1

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y
Defensor del Mayab"*

INFORME

Indicador 11:

Certificación Empresa Comprometida con los Derechos Humanos.

Actividad Realizada:

Mediante Memorándum No. SOAIAAC/DG/UEIG/036/2023 de fecha 03 de noviembre de 2023 y en cumplimiento a las actividades de la Unidad Enlace de Igualdad de Género (UEIG) de ésta Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo, S.A. de C.V. y en concordancia con el Programa Anual de Trabajo 2023 (POA) en el que se tienen consideradas llevar a cabo acciones en materia de inclusión y derechos humanos; se solicitó a la Gerencia de Desarrollo Aeroportuario y Servicios Conexos llevaran a cabo la atención a la Convocatoria relativa al Distintivo Empresa Respetuosa de los Derechos Humanos; lo anterior, donde se obtuvo por Segundo Año consecutivo el Distintivo en mención.

2



**Entrega de Distintivos a
Empresas Respetuosas de
los Derechos Humanos**

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

Año	2023
Presupuesto asignado	

Actividad	12. Acciones en pro de la Inclusión, No Discriminación y Derechos Humanos			
Medios de verificación	Registros administrativos			
Trimestre en que se realizó	Cuarto Trimestre			
Personas Beneficiadas	Mujeres	21	Hombres	25

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

INFORME

Indicador 12:

Acciones en pro de la Inclusión, No Discriminación y Derechos Humanos

Actividad Realizada:

Como parte de las acciones en el Marco del 25 de Noviembre Día Internacional de la Eliminación de Violencia hacia mujeres se llevó a cabo:

Participación del personal de la SOAIAAC en la 2ª Edición de la Carrera Estatal Por una Vida Libre de Violencia 2023 (05 km). (Se adjuntan fotografías), lo anterior, como parte de las campañas y acciones de activismo en las que participa la Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo como parte de la cultura de promoción a la igualdad de género y no discriminación.

2





Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

Año	2023
Presupuesto asignado	\$0.00

Actividad	13. Acciones para el Cumplimiento y Atención del Protocolo para Prevenir y Erradicar el H.S. y A.S.			
Medios de verificación	Registros administrativos			
Trimestre en que se realizó	Tercer Trimestre			
Personas Beneficiadas	Mujeres	21	Hombres	25

1

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

INFORME

Indicador 13:

Acciones para el Cumplimiento y Atención del Protocolo para Prevenir y Erradicar el H.S. y A.S.

Actividad Realizada:

2

En el portal web www.chiapasdespega.com perteneciente a la Sociedad Operadora del Aeropuerto Internacional Ángel Albino Corzo se mantiene actualizada la información relativa al Comité de Ética así como la máxima publicidad de los Protocolos para Prevenir, Atender y Sancionar el Hostigamiento y Acoso Sexual, el Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación, como herramientas concretas en las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal, en el marco de la protección a los derechos humanos.

No es seguro | chiapasdespega.com

Directorio EDICIÓN DBE SOAIAAC DC 2 Click Factura Citaciones Valid RFC Excel Total + Expert... CONAMER Catalogo de P y S

Los Angeles Torres Villanueva	Suplente nivel Gerente	lvillanueva@chiapasdespega.com	(961) 61 390 103, 60 1 661
Lic. Maria Soledad Alfonso Medina	Integrante del Comité Suplente nivel Jefe de Departamento	mmedina@chiapasdespega.com	(961) 11 803 13
Lic. José Roberto Torres Tóñez	Integrante del Comité Suplente nivel Analista Técnico Especializado	rtorres@chiapasdespega.com	(961) 11 803 13
Ara. Iván Alejandro Campa Trujillo	Representante Suplente del Órgano Interno de Control	a.entidadesproductivas@gmail.com	(961) 61 875 30

CÓDIGO DE ÉTICA DE LA SOAIAAC
[CÓDIGO DE ÉTICA SOAIAAC.pdf](#)
Documento Adobe Acrobat [319.5 KB]

Acta de Instalación 2022
[Acta de Instalación 2022.pdf](#)
Documento Adobe Acrobat [15.1 MB]

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES CEPCI 2021
[INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES CEPCI 2021 \(1...\)](#)
Documento Adobe Acrobat [57.8 MB]

Dirección General
Unidad Enlace de Igualdad de Género

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

- Asimismo, como parte de las acciones del Programa de Capacitación permanente de servidoras y servidores público, así como del proceso formativo para dar cumplimiento a la ruta del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública, temas referentes al Componente de Sensibilización y parte del Protocolo se convocó al personal (Asesor de la Persona Consejera, Integrantes del Comité de Ética, Persona Consejera) de esta Sociedad Operadora para que tomaran los siguientes cursos:
 - Curso Pautas conducta y funciones persona consejera (Vía Zoom)
 - Primeros Auxilios Psicológicos (Presencial en las Instalaciones de la SOAIAAC)
 - Aproximación a la Actuación con Perspectiva de Género de los Comités de Ética, el Órgano Interno de Control y la Autoridad Sustanciadora (Vía Zoom)